

RELATÓRIO TRIMESTRAL 2025: ASSOCIAÇÃO REABILITAR SETOR DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Centro Integrado de Reabilitação – CEIR / Sistema Estadual de Transporte Eletivo – STE

O presente relatório tem como objetivo apresentar a relação de treinamentos e ações realizadas no Centro Integrado de Reabilitação (CEIR) e Sistema de Transporte Eletivo (STE), incluindo dados quantitativos sobre as metodologias utilizadas, setores e profissionais participantes, cronograma e valor do investimento. Este documento abrange o **terceiro trimestre de 2025**.

Todas as capacitações foram planejadas conforme as necessidades de cada setor, visando, de maneira geral, a melhoria dos processos de trabalho, excelência e maior resolutividade das equipes e profissionais envolvidos.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada possui um papel fundamental no acompanhamento das evoluções de cada setor, desenvolvimento das práticas clínicas e também corrobora com a implementação e usabilidade de novos equipamentos e tecnologias. Desta forma, assegura que as equipes estejam sempre preparadas para oferecer o melhor atendimento possível e empregar maior humanização nos seus processos e atividades.

Objetivos:

- Desenvolver os profissionais e setores, visto a importância do aprimoramento na qualidade dos cuidados e no bem-estar de nossos pacientes;
- Aperfeiçoar o desempenho individual e coletivo, contribuindo para a inovação e fortalecimento da cultura de aprendizado dentro de nossa Entidade;
- Aprimorar as competências dos profissionais, setores e prestar maior qualidade nos atendimentos.

Desenvolvimento:

Treinamentos de Integração, envolvendo os novos colaboradores ingressos na Entidade, apresentando-lhes os orientadores estratégicos: missão, visão e valores; projetos geridos pela Associação Reabilitar; fluxos de trabalho e outros processos inerentes aos cargos e setores;

- Treinamentos Técnicos, organizados conforme a aquisição/recebimento de equipamentos e tecnologias pela Entidade ou mapeadas novas oportunidades de desenvolvimento dos setores;

- Treinamentos Comportamentais, estruturados conforme a importância das temáticas junto às equipes e profissionais;

- Cargas horárias aderentes aos conteúdos ministrados em cada capacitação, contextualizando teoria e prática, que podem partir de 2 horas até 40 horas de duração.

A tabela a seguir apresenta informações referentes aos meses de **julho, agosto e setembro de 2025**, bem como os setores atendidos pelas capacitações, quantitativo de participantes, responsável pela aplicação e investimentos:

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – JULHO						
TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Palestra de conscientização do Diabetes	EQUIPE MULTI	11	01/07/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	30	02/07/2025	1H	SESMT	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

PDL - Gestão de Processos	LIDERES	8	03/07/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Curso Libras - Módulo 14	EQUIPE MULTI	25	04/07/2025	1h	DH	R\$ 0,00
PDL - Inteligência Emocional	LIDERES	49	04/07/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Festa Junina	DH	150	04/07/2025	5h	DH	R\$ 1.400,00
SIMPÓSIO RH	DH	6	05/07/2025	10h	DH	R\$ 485,00
Treinamento sobre Notificação de Violência Interpessoal e Autoprovoçada	EQUIPE MULTI	9	07/07/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	35	09/07/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	23	16/07/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Treinamento para utilização do novo sistema SUS	SAME	09	18/07/2025	1H	DH	R\$ 0,00
Reabilitar para todos: Empatia e Solidariedade - CEIR	EQUIPE MULTI	13	23/07/2025	1h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

CONAUT - Congresso Nacional do Autismo	RHI	15	25/07/2025	20h	DH	R\$0,00
Ação Em Alusão Ao Dia Do Recepcionista	SAME	30	25/07/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Integração - CEIR	EQUIPE MULTI	2	28/07/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Reabilitar para todos: Empatia e Solidariedade – STE	EQUIPE MULTI	12	29/07/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Treinamento de prevenção Perfuro Cortante	EQUIPE MULTI	13	31/07/2025	1h	DH	R\$ 0,00

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – AGOSTO

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
PDL - Diretores e Gerentes - Noções da LGPD na Gestão Pública e sua Implementação - CEIR	LÍDERES	6	01/08/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Integração - CEIR	CENTRO DIAGNÓSTICO	1	04/08/2025	4h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Climatério - CEIR	EQUIPE MULTI	37	06/08/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Pdl - coordenadores e supervisores - ferramentas gerenciais e gestão de tempo - CEIR	LÍDERES	8	07/08/2025	4h	DH	R\$ 0,00
10ª SIPAT - ERGONOMIA NO AMBIENTE DE TRABALHO	EQUIPE MULTI	43	07/08/2025	40 min.	SESMT	R\$ 0,00
10ª SIPAT - ATIVIDADE FÍSICA COMO ALIADA NO TRABALHO	EQUIPE MULTI	41	07/08/2025	40 min.	SESMT	R\$ 0,00
10ª SIPAT - ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL NO DIA A DIA	EQUIPE MULTI	15	07/08/2025	40 min.	SESMT	R\$ 0,00
10ª SIPAT - PREVENÇÃO E COMBATE AO ALCOOLISMO E TABAGISMO	EQUIPE MULTI	26	07/08/2025	40 min.	SESMT	R\$ 0,00
10ª SIPAT - TREINAMENTO BÁSICOS DE PRIMEIROS SOCORROS	EQUIPE MULTI	27	07/08/2025	50 min.	SESMT	R\$ 0,00
10ª SIPAT - COMO AGIR EM CASO DE INCÊNDIOS E USO CORRETO DE EXTINTORES	EQUIPE MULTI	16	08/08/2025	50 min.	SESMT	R\$ 0,00
10ª SIPAT - COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA NO AMBIENTE DE TRABALHO	EQUIPE MULTI	28	08/08/2025	50 min.	SESMT	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

10ª SIPAT - ASSÉDIO MORAL E SEXUAL: COMO PREVENIR E DENUNCIAR	EQUIPE MULTI	27	08/08/2025	50 min.	SESMT	R\$ 0,00
10ª SIPAT - EQUILÍBRIO ENTRE VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL	EQUIPE MULTI	18	08/08/2025	50 min.	SESMT	R\$ 0,00
Treinamento - transferência e locomção de paciente	SAME	1	11/08/2025	1h	SAME	R\$ 0,00
Avaliação de performance - CEIR	LÍDERES	8	13/08/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Avaliação de performance - STE	LÍDERES	1	13/08/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Programa de desenvolvimento - jovem aprendiz - CEIR	JOVEM APRENDIZ	24	13/08/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Ginástica laboral - CEIR	EQUIPE MULTI	21	13/08/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Resultado da pesquisa de clima - STE	EQUIPE MULTI	21	14/08/2025	2h	DH	R\$ 0,00
Resultado da pesquisa de clima - CEIR	EQUIPE MULTI	74	15/08/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Integração	EQUIPE MULTI	3	19/08/2025	3h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Workshop de desdobramento do planejamento estratégico	EQUIPE MULTI	78	30/08/2025	4h	DH E QUALIDADE	R\$ 411,24
Business Intelligence com Power BI	TI	2	30/08/2025	40h	SENAC	R\$ 4.772,80

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – SETEMBRO

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Treinamento CIPA	EQUIPE MULTI	9	02/09/2025 e 04/09/2025	8h	SESMT	R\$ 0,00
Encontro Com a Superintendência 08/09	EQUIPE MULTI	19	08/09/2025	1h	DH	R\$ 0,00
XXVIII Congresso Internacional Da ABEAD 2025	PROJETOS	1	10/09/2025 a 12/09/2025	24h	ABEAD	R\$ 0,00
Ginástica Laboral Ceir	EQUIPE MULTI	15	10/09/2025	2h	SESMT	R\$ 0,00
PDL - Liderar Com Dados - CEIR	LÍDERES	13	12/09/2025	4h	DH	R\$ 0,00
PDL - Liderar Com Dados - STE	LÍDERES	1	12/09/2025	4h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Workshop De Desdobramento Do Planejamento Estratégico - Ceir	EQUIPE MULTI	97	13/09/2025	4h	DH E QUALIDADE	R\$ 386,79
Workshop: Modelo Assistencial - Definição De Escopo, Capacitação Profissional e Redimensionamento	LÍDERES	4	16/09/2025	2h	HCOR	R\$ 0,00
Ação Dia Mundial De Segurança Do Paciente	EQUIPE MULTI	62	17/09/2025	2h	NQSP	R\$ 0,00
Curso Excel Intermediário	EQUIPE MULTI	5	22/09/2025 a 26/09/2025	1h	DH E NEPPS	R\$ 0,00
Integração - CEIR	DH	2	22/09/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Workshop Redimensionamento Organizacional - Facilities, Serviços E Operações	LÍDERES	5	23/09/2025	2h	HCOR	R\$ 0,00
Gestão Do Estresse E Saúde Mental Do Motorista	EQUIPE MULTI	20	23/09/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Ginástica Laboral - Ceir	EQUIPE MULTI	19	24/09/2025	2h	SESMT	R\$ 0,00
Atendimento Ao Cliente E Comunicação	EQUIPE MULTI	22	25/09/2025	1h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Treinamento Inteligência Emocional	SAME	34	26/09/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Setembro Amarelo - Da Prevenção À Promoção: Saúde Mental Como Prática Diária	SESMT	34	30/09/2025	2h	SESMT	R\$ 0,00

Ao longo do **terceiro trimestre de 2025**, foram implementados iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR e STE, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das normas de segurança e legislação vigentes.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

- **Palestra de conscientização ao Diabetes:** Atividade educativa com orientações sobre prevenção, diagnóstico e cuidados com o diabetes, voltada à promoção da saúde dos colaboradores.

- **Integração:** Apresentação institucional para novos colaboradores, abordando cultura organizacional, normas internas, setores da instituição e principais fluxos de trabalho.

- **PDL Gestão de Processos:** Capacitação do Programa de Desenvolvimento de Líderes com foco na organização e melhoria dos processos institucionais, abordando práticas de comunicação assertiva, escuta ativa e alinhamento entre equipes para promover uma gestão mais eficiente.

- **PDL Inteligência Emocional:** Capacitação do Programa de Desenvolvimento de Líderes voltada ao fortalecimento da inteligência emocional dos gestores, com foco na escuta ativa, mediação de conflitos e desenvolvimento de relações interpessoais saudáveis no ambiente de trabalho.

- **Festa Junina:** Evento cultural voltado para os colaboradores, com apresentação de banda ao vivo, comidas típicas do período junino e ambiente especialmente ornamentado. A ação valorizou as tradições populares e

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

proporcionou um momento de confraternização e fortalecimento dos vínculos entre as equipes.

- **Curso de Libras:** Atividade de finalização do curso de Libras, concluindo o módulo de formação voltado à promoção da comunicação inclusiva e ao atendimento acessível às pessoas surdas. O encerramento contou com a entrega de certificados aos participantes, reforçando o compromisso com a inclusão e a valorização da diversidade.

- **Simpósio de RH:** Encontro dedicado ao fortalecimento da atuação na área de Recursos Humanos, com programação ao longo de todo o dia. Foram realizados palestras, debates e momentos de troca de experiências sobre temas relevantes da gestão de pessoas e recurso humanos, promovendo atualização profissional e reflexão sobre os desafios e tendências do setor.

- **Ginástica Laboral:** Atividades físicas breves realizadas no ambiente de trabalho com o objetivo de prevenir doenças ocupacionais, promover bem-estar físico e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores

- **Novo Sistema e Autorização de BPA/APAC:** Capacitação sobre o novo sistema de registros ambulatoriais do Ceir, com foco no uso correto e na autorização dos procedimentos via BPA/APAC.

- **Ginástica Laboral:** Nova edição da prática laboral, contribuindo para a redução de tensões musculares e prevenção de doenças ocupacionais.

- **Integração de Novos Colaboradores:** Atividade institucional de recepção aos profissionais recém-chegados, com orientações sobre a rotina e cultura organizacional.

- **CONAUT – Congresso Nacional do Autismo:** Participação institucional em evento técnico sobre o Transtorno do Espectro Autista, com foco em práticas inclusivas e atualizações na área.

- **Reabilitar para Todos: Diversidade em Foco (Empatia e Solidariedade):** Ação presencial com dinâmicas voltadas à promoção da empatia, respeito às diferenças e valorização da diversidade no ambiente de trabalho.

- **Treinamento Perfuro cortante:** Capacitação voltada à orientação dos colaboradores sobre medidas de prevenção, manejo adequado e condutas imediatas em casos de acidentes com materiais perfurocortantes, abordando protocolos de segurança, uso correto dos equipamentos de proteção individual (EPIs).

- **PDL – Diretores e Gerentes: Noções da LGPD na Gestão Pública e sua Implementação:** Apresentou os conceitos fundamentais da Lei Geral de Proteção de Dados, ressaltando sua importância para a administração pública e o cumprimento das exigências legais. Foram abordadas as responsabilidades de diretores e gerentes no tratamento e proteção de dados pessoais, além das boas práticas para garantir segurança, privacidade e conformidade com a legislação.

- **Climatério:** Orientações sobre saúde e qualidade de vida da mulher (Sede e CEIR).

- **PDL – Coordenadores e Supervisores: Ferramentas Gerenciais e Gestão de Tempo:** Teve como objetivo aprimorar as habilidades de coordenadores e supervisores na condução das atividades diárias, promovendo maior eficiência e organização. Foram apresentadas técnicas para planejamento estratégico, definição de prioridades e uso de ferramentas que auxiliam na tomada de decisão e no acompanhamento de resultados.

- **10ª SIPAT:** Temas voltados à saúde, segurança e bem-estar no trabalho, incluindo ergonomia, atividade física, alimentação saudável, prevenção ao alcoolismo e tabagismo, primeiros socorros, combate a incêndios, comunicação não violenta, assédio moral e sexual, e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

- **Treinamento de Transferência e Locomoção de Paciente:** Técnicas seguras para movimentação de pacientes.

- **Avaliação de Performance:** Apresentação dos fluxos de performance e do novo cronograma a ser seguido (CEIR, Sede e STE).

- **Programa de Desenvolvimento – Jovem Aprendiz:** Formação e capacitação de jovens (Sede e CEIR).

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

- **Resultado da Pesquisa de Clima:** Divulgação de resultados e planos de ação (STE e CEIR).
- **Workshop de Desdobramento do Planejamento Estratégico:** Alinhamento de metas e estratégias institucionais.
- **Business Intelligence com Power BI:** Treinamento em análise de dados e indicadores.
- **Treinamento da CIPA:** realizado com foco na prevenção de acidentes, medidas de segurança no ambiente de trabalho e fortalecimento da cultura de prevenção;
- **Treinamento de Inteligência Emocional:** abordou práticas de autoconhecimento, regulação das emoções e desenvolvimento de competências socioemocionais aplicadas ao dia a dia profissional;
- **Atendimento ao Cliente e Comunicação:** direcionado aos profissionais do STE, reforçou a importância da postura profissional, empatia, acolhimento e clareza na comunicação com os usuários;
- **Curso de Excel Intermediário:** voltado para o aprimoramento técnico, capacitando os colaboradores no uso de recursos avançados da ferramenta para otimização de processos e maior eficiência no trabalho;
- **Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL):** O módulo “Liderar com Dados” trouxe reflexões sobre a importância da gestão orientada por indicadores, análise de informações e tomada de decisão baseada em evidências.
- **Ginástica Laboral:** implantada de forma recorrente na Sede e no CEIR, buscando prevenir lesões, reduzir estresse e estimular hábitos saudáveis.
- **Gestão do Estresse e Saúde Mental do Motorista:** atividade direcionada aos motoristas do STE, destacando cuidados com a mente, estratégias de autocontrole e prevenção de adoecimento.
- **Setembro Amarelo – Da Prevenção à Promoção:** campanha de sensibilização com foco na valorização da vida e na importância de manter práticas de cuidado contínuo com a saúde mental.



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

- **Encontro com a Superintendência:** espaço de diálogo, alinhamento de expectativas e troca entre colaboradores e alta gestão.
- **Dia Mundial de Segurança do Paciente:** ação voltada para conscientização sobre práticas seguras na assistência, fortalecendo a cultura de qualidade e prevenção de riscos.

Conclusão

A realização destes treinamentos e ações destaca o compromisso contínuo da Associação Reabilitar com a capacitação e valorização de seus colaboradores. Ao fomentar o desenvolvimento técnico e comportamental, contribuímos para um ambiente de trabalho mais integrador, cooperativo e seguro. Com esse investimento, não só garantimos a excelência nos serviços prestados, mas também promovemos o crescimento pessoal e profissional de cada membro da equipe. Seguimos dedicados a criar oportunidades que impulsionem o progresso de nossos colaboradores, alinhando-nos à missão, visão e aos valores da organização, com foco na qualidade e eficiência no atendimento.



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

Av. Dom Severino, nº 795, Bairro de Fátima.
Salas D, E, F, G e H.
CEP: 64.049-370 | Teresina - PI
Fone: (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0002-02

Indicadores - Julho

CEIR



STE



Indicadores - Agosto

CEIR



STE



CEIR



STE



FOTOS JULHO 2025

PDL - Gestão De Processos



PDL - Inteligência Emocional



Festa Junina





Simpósio Rh



Treinamento Sobre Notificação De Violência Interpessoal E Autoprovocada



Ginástica Laboral



Treinamento Utilização Do Novo Sistema E Autorização De Bpa/Apac



Conaut - Congresso Nacional Do Autismo



Integração



Reabilitar Para Todos: Diversidade Em Foco (Empatia E Solidariedade) - Ceir



Reabilitar Para Todos: Diversidade Em Foco (Empatia E Solidariedade) – Ste



Dia Do Recepcionista



Treinamento Perfuro Cortante



FOTOS AGOSTO 2025

PDL - Diretores E Gerentes - Noções Da LGPD Na Gestão Pública E Sua Implementação



Climatério - CEIR



PDL - Coordenadores E Supervisores - Ferramentas Gerenciais E Gestão De Tempo



10ª Sipat



Treinamento - Transferência E Locomoção De Paciente



Avaliação De Performance





Resultado Da Pesquisa De Clima – Ceir



Resultado Da Pesquisa De Clima - Ste



Integração



Workshop De Desdobramento Do Planejamento Estratégico



Business Intelligence Com Power BI



FOTOS SETEMBRO 2025

Treinamento CIPA



Encontro com a Superintendência



XXVIII Congresso Internacional da ABEAD 2025



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Ginástica Laboral



Workshop de Desdobramento do Planejamento Estratégico



Workshop: Modelo Assistencial – Definição de Escopo, Capacitação Profissional e Redimensionamento



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Ação dia Mundial de Segurança do Paciente



Curso Excel Intermediário



Workshop Redimensionamento Organizacional – Facilities, Serviços e Operação



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Gestão de Estresse e Saúde Mental do Motorista



Atendimento ao Cliente e Comunicação



Entrega dos Certificados CIPA



Treinamento Inteligência Emocional



PDL – Liderar Com Dados

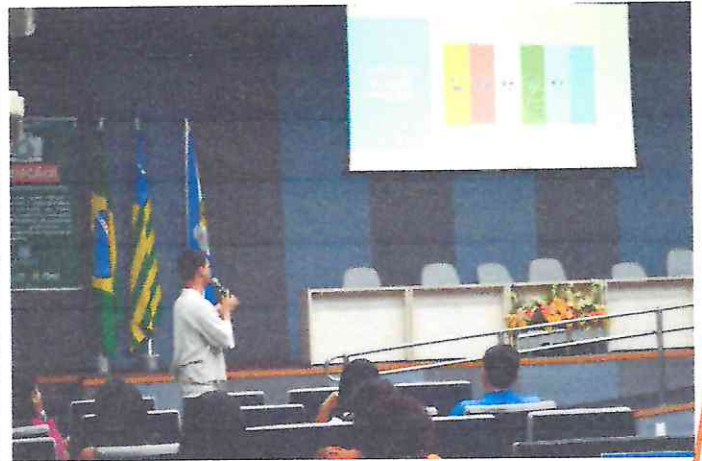


Integração



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Setembro Amarelo – Da Prevenção a Promoção: Saúde Mental Como Prática Diária



Rayanne Maria de Oliveira Sousa
Rayanne Maria de Oliveira Sousa
Supervisora de DH
Associação Reabilitar

Kelly Ohana Meireles Sales
Kelly Ohana Meireles Sales
Gerente de Desenvolvimento Humano
Associação Reabilitar

Kelly Ohana Meireles Sales
Gerente de DH

Teresina - PI, 01 de outubro de 2025.
Desenvolvimento Humano – Associação Reabilitar



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

Av. Dom Severino, nº 795, Bairro de Fátima.
Salas D, E, F, G e H.
CEP: 64.049-370 | Teresina - PI
Fone: (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0002-02