



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

**RELATÓRIO TRIMESTRAL 2024 – OUTUBRO, NOVEMBRO E
DEZEMBRO: ASSOCIAÇÃO REABILITAR - SETOR DE
DESENVOLVIMENTO HUMANO**

**Teresina, Piauí.
Janeiro de 2025**



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

Av. Dom Severino, nº 795, Bairro de Fátima.
Salas D, E, F, G e H.
CEP: 64.049-370 | Teresina - PI
Fone: (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0002-02

RELATÓRIO MENSAL 2024: ASSOCIAÇÃO REABILITAR SETOR DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Centro Integrado de Reabilitação – CEIR / Sistema Estadual de Transporte Eletivo – STE / Sede Administrativa da Associação Reabilitar

O presente relatório tem como objetivo apresentar a relação de treinamentos e ações realizadas no Centro Integrado de Reabilitação (CEIR), Sistema de Transporte Eletivo (STE) e Sede Administrativa, incluindo dados quantitativos sobre as metodologias utilizadas, setores e profissionais participantes, cronograma e valor do investimento. Este documento abrange o meses de **outubro, novembro e dezembro de 2024**.

Todas as capacitações foram planejadas conforme as necessidades de cada setor, visando, de maneira geral, a melhoria dos processos de trabalho, excelência e maior resolutividade das equipes e profissionais envolvidos.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada possui um papel fundamental no acompanhamento das evoluções de cada setor, desenvolvimento das práticas clínicas e também corrobora com a implementação e usabilidade de novos equipamentos e tecnologias. Desta forma, assegura que as equipes estejam sempre preparadas para oferecer o melhor atendimento possível e empregar maior humanização nos seus processos e atividades.

Objetivos:

- Desenvolver os profissionais e setores, visto a importância do aprimoramento na qualidade dos cuidados e no bem-estar de nossos pacientes;
- Aperfeiçoar o desempenho individual e coletivo, contribuindo para a inovação e fortalecimento da cultura de aprendizado dentro de nossa Entidade;
- Aprimorar as competências dos profissionais, setores e prestar maior qualidade nos atendimentos.

Desenvolvimento:

- Treinamentos de Integração, envolvendo os novos colaboradores ingressos na Entidade, apresentando-lhes os orientadores estratégicos: missão, visão e valores; projetos geridos pela Associação Reabilitar; fluxos de trabalho e outros processos inerentes aos cargos e setores;
- Treinamentos Técnicos, organizados conforme a aquisição/recebimento de equipamentos e tecnologias pela Entidade ou mapeadas novas oportunidades de desenvolvimento dos setores;
- Treinamentos Comportamentais, estruturados conforme a importância das temáticas junto às equipes e profissionais;
- Cargas horárias aderentes aos conteúdos ministrados em cada capacitação, contextualizando teoria e prática, que podem partir de 2 horas até 40 horas de duração.

Treinamentos - Outubro

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – OUTUBRO						
TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
ClickUp	Gestores	28	08 e 09/10	4h	Simplifica Consultoria	R\$ 0,00
Avaliação de Performance	Gestores	13	04/10	2h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

PDL - Gestão de Indicadores	Gestores	20	11/10	2h	DH	R\$ 205,09
Encontro com a Superintendência	Equipe Multiprofissional	22	10/10	1h	DH	R\$ 0,00
Manutenção e Planos de MV	Equipe Multiprofissional	2	24/10	1h30 min	TI	R\$ 0,00
Ação Segurança do Paciente	Equipe Multiprofissional	66	16/10	3h	Qualidade	R\$ 0,00
Análise de Incidentes em Saúde	Equipe Multiprofissional	22	15 e 16/10	3h	Qualidade	R\$ 0,00
Masterclass	Comunicação	3	17/10	4h	Escola do Governo	R\$ 0,00
Curso Oratória para Gestores	Gestores	5	23 e 24/10	4h	Escola do Governo	R\$ 0,00
Prevenção de Comportamentos Agressivos no TEA	RHI	1	01/10	16h	RHI	R\$ 397,00
Espasticidade	Fisioterapia	46	23/10	2h	Fisioterapia	R\$ 0,00
Campanha Outubro Rosa - CEIR	Equipe Multiprofissional	41	29/10	2h	Sesmt/DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Comunicação Assertiva	STE	26	30/10	1h30 min	DH	R\$ 0,00
Desenvolvimento Sustentável	Equipe Multiprofissional	30	30/10	2h	Núcleo de Segurança do Paciente	R\$ 0,00
ClickUp - DH e SESMT	DH e Sesmt	5	28/10	3h	Simplifica Consultoria	R\$ 0,00
Campanha Outubro Rosa – Sede	Equipe Multiprofissional	37	29/10	2h	Sesmt/DH	R\$ 60,00
Workshop: Aplicação de IA na Gestão Pública	DH e DP	2	23/10	4h	Escola do Governo	R\$ 0,00
Integração CEIR	Equipe Multiprofissional	2	07 e 10/10	4h	DH	R\$ 0,00
PDL - Cultura Organizacional e Processos	Gestores	60	25/10	3h	DH	R\$ 202,19

Ao longo do mês de **outubro de 2024**, foram implementadas iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR, STE e Sede, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das normas de segurança e legislação vigentes.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

- **Integração CEIR:** Realizada em dois momentos distintos, com o objetivo de apresentar a Associação Reabilitar e facilitar a adaptação dos novos colaboradores.

- **Treinamento – Clickup (Sede e CEIR):** objetivo de apresentar como a ferramenta pode facilitar a comunicação e colaboração entre os membros da equipe, aumentando a eficiência e o engajamento.

- **Treinamento Avaliação de Performance (Sede e CEIR):** objetivo de apresentar aos líderes os critérios e métricas utilizados para avaliar a performance dos colaboradores, assegurando que os líderes entendam o que é esperado.

- **PDL Gestão de Indicadores Superintendentes, Diretores e Gerentes:** desenvolver e aprimorar as competências de liderança na gestão e análise de indicadores-chave de desempenho, capacitando os líderes a tomar decisões estratégicas baseadas em dados.

- **Encontro com a Superintendência:** O encontro tem como objetivo apresentar a estrutura da superintendência, esclarecer expectativas sobre o desempenho e as responsabilidades de cada colaborador, e fomentar o alinhamento com os princípios e práticas que norteiam o trabalho da associação. Além disso, busca fortalecer o senso de pertencimento e motivação, promovendo uma comunicação aberta e transparente entre os Superintendentes e os novos colaboradores.

- **Manutenção e Planos De Manutenção – MV (NMDER e CEIR):** Capacitar as equipes dos setores NMDER (Núcleo de Manutenção de Equipamentos de Reabilitação) e CEIR (Centro de Excelência em Reabilitação)

para a implantação e utilização eficiente do Módulo de Manutenção do sistema MV, garantindo o domínio das funcionalidades essenciais do módulo, como registro e acompanhamento de ordens de serviço, controle de histórico de manutenção e otimização de processos.

• **Ação Segurança do Paciente e Formulário de Notificação CEIR:** objetivo de promover a implementação e sensibilização contínua sobre as práticas de Segurança do Paciente no CEIR, com foco na adoção de protocolos eficazes para a identificação, prevenção e comunicação de eventos adversos. A ação inclui a capacitação das equipes sobre o correto preenchimento e utilização do Formulário de Notificação, uma ferramenta essencial para o registro de incidentes, que possibilita a análise de causas e a adoção de medidas corretivas e preventivas. O objetivo é fortalecer a cultura de segurança, aumentar a transparência na gestão de riscos e aprimorar a qualidade do atendimento, garantindo a segurança e o bem-estar dos pacientes atendidos pelo CEIR.

• **Análise de Incidentes em Saúde (NMDER e CEIR):** Treinamento técnico realizado na Nova Maternidade Dona Evangelina Rosa e na oportunidade tivemos participação dos colaboradores do CEIR, com o objetivo de apresentar os incidentes mais comuns, linha do tempo sobre a segurança do paciente e como ela favorece a análise de falhas, eventos adversos, oportunidades de notificação, entre outros.

• **Masterclass Setor de Comunicação (Sede, CEIR e NMDER):** a participação da equipe de comunicação no Masterclass de Gerenciamento de Crise nas Redes Sociais foi essencial para garantir que a Associação Reabilitar esteja preparada para lidar de forma ágil e estratégica com qualquer situação adversa que possa surgir no ambiente digital.

• **Curso Oratória para Gestores (Sede, CEIR e NMDER):** objetivo de desenvolver e aprimorar as habilidades de comunicação oral dos gestores da Sede, CEIR e NMDER, capacitando-os a se expressar com clareza, segurança e assertividade em diferentes contextos organizacionais.

• **Curso Prevenção de Comportamentos Agressivos no TEA (CEIR):** O curso tem como objetivo de capacitar os profissionais e cuidadores que atuam com pessoas diagnosticadas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) a identificar, compreender e prevenir comportamentos agressivos, proporcionando estratégias eficazes para lidar com essas situações de forma segura e construtiva.

• **Treinamento Espasticidade:** a Espasticidade é uma das causas de sequelas secundárias mais comum no público atendido pela reabilitação física no Ceir, comprometendo a funcionalidade básica de nossos usuários e por assim, restringindo sua qualidade de vida.

• **Campanha Outubro Rosa (CEIR):** teve como objetivo promover a conscientização e a educação sobre o câncer de mama entre as colaboradoras do Ceir, por meio da Enfermeira Renata Natoeli (Unimed) que trouxe a temática da realização de exames preventivos, o autocuidado e a importância do diagnóstico precoce, a fim de fortalecer o compromisso da Associação Reabilitar com a saúde e o bem-estar de suas colaboradoras.

• **Campanha Outubro Rosa (Sede):** teve como objetivo promover a conscientização e a educação sobre o câncer de mama entre as colaboradoras da SEDE por meio da Equipe de Enfermagem do Senac-PI, que trouxe a temática da realização de exames preventivos, o autocuidado e a importância do diagnóstico precoce, a fim de fortalecer o compromisso da Associação Reabilitar com a saúde e o bem-estar de suas colaboradoras.

• **Treinamento Comunicação Assertiva (STE):** O treinamento teve como objetivo capacitar os colaboradores do STE a desenvolverem habilidades de comunicação assertiva, visando melhorar a interação e o relacionamento interpessoal dentro da equipe e com os usuários dos transportes. A ação visa fortalecer a colaboração, reduzir conflitos e aumentar a produtividade, contribuindo para um ambiente de trabalho mais harmonioso e eficiente.

• **Treinamento Desenvolvimento Sustentável (CEIR):** Ministrado pelo Dr. Leonardo Madeira, Coordenador da Agenda 2030 da Prefeitura de Teresina e Doutor em Desenvolvimento e Meio Ambiente, compartilhou uma reflexão sobre a sustentabilidade e como podemos contribuir, enquanto colaboradores, para ajudar a Associação Reabilitar a alcançar essa meta fundamental, alinhada aos valores da nossa instituição e essencial nos tempos atuais.

• **Treinamento ClickUp - DH e SESMT:** objetivo de apresentar como a ferramenta pode facilitar a comunicação e colaboração entre os membros do DH e do Sesmt, aumentando a eficiência e o engajamento dos processos interligados entre os setores da Gestão de Pessoas.

• **Workshop: Aplicação de IA na Gestão Pública (Sede):** Durante o workshop, exploramos (DH e DP) estratégias de IA que facilitam a tomada de decisão e aumentam a eficiência operacional, impactando diretamente as práticas que aplicamos na Associação.

• **PDL - Cultura Organizacional e Processos Coordenadores e Supervisores:** Desenvolver as competências dos líderes (Coordenadores e Supervisores) dos colaboradores na compreensão e aplicação dos valores, princípios e práticas que sustentam a cultura organizacional da empresa, promovendo um ambiente alinhado com os objetivos estratégicos da organização.

Indicadores:

CEIR

Treinamento
& Desenvolvimento

NÚMEROS DA ÁREA

TREINAMENTOS OUTUBRO/2024

CEIR



14

TREINAMENTOS



48,5

HORAS



233

PARTICIPANTES



78%

ADESÃO



STE

Treinamento
& Desenvolvimento

NÚMEROS DA ÁREA

TREINAMENTOS OUTUBRO/2024

STE



5

TREINAMENTOS



11,5

HORAS



34

PARTICIPANTES



98%

ADESÃO



SEDE



9

TREINAMENTOS



28

HORAS



63

PARTICIPANTES



85%

ADESÃO



Treinamentos - Novembro

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – NOVEMBRO

TREINAMEN TO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPA NTES	DATA	CARGA HORÁRI A / TURMA	APLICAÇÃ O	INVESTIME NTO
Workshop – LGPD e Segurança Pública	DPO - Comitê de Governança de Dados	8	06/11	8h	Qualidade	R\$ 0,00
Ação do Dia da Consciência Negra	Equipe Multiprofissional	28	19/11	1h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Integração CEIR	SAME	1	18/11	4H	DH	R\$0,00
Integração CEIR	SAME	1	28/11	4H	DH	R\$0,00
Masterclass - Introdução à LGPD no setor público	Equipe TI	1	22/11	6H	TI	R\$ 0,00
Ação Novembro Azul - Sede	Equipe Multiprofissional	9	29/11	1h	SESMT	R\$ 0,00
Ação Novembro Azul – CEIR/STE	Equipe Multiprofissional	79	30/11	1h	SESMT	R\$ 0,00
Curso Oratória para Gestores	Gestores	12	26 e 27/11	10h	Escola do Governo	R\$ 0,00
Prevenção de Lesão por Lesão	Equipe Multiprofissional	44	27/11	2h	Núcleo de Segurança do Paciente	R\$ 0,00
Fórum de Controle Interno	Controle Interno	4	21/11	8h	Secretaria da Fazenda do Piauí	R\$ 0,00
PDL – Práticas Trabalhistas Atuais	Gestores	20	22/11	2h	DH	R\$ 2.187,28

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Ao longo do mês de **novembro de 2024**, foram implementadas iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR, STE e Sede, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das normas de segurança e legislação vigentes.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

- **Integração CEIR:** Realizada em dois momentos distintos, com o objetivo de apresentar a Associação Reabilitar e facilitar a adaptação dos novos colaboradores do setor SAME.

- **Workshop LGPD e Segurança Pública (Sede e CEIR):** objetivo de capacitar os membros do Comitê de Governança de Dados para garantir a proteção e privacidade dos dados da Associação Reabilitar.

- **Consciência Negra (CEIR):** o objetivo de promover a reflexão sobre a importância da valorização da cultura afro-brasileira, combater o racismo e incentivar práticas inclusivas e antirracistas no CEIR.

- **Masterclass - Introdução à LGPD no Setor Público:** objetivo de capacitar os participantes sobre os principais conceitos, desafios e aplicações da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no âmbito público, promovendo a conscientização sobre a importância da proteção de dados pessoais e a conformidade com a legislação para garantir a transparência, segurança e privacidade no tratamento de informações no setor público.

- **Novembro Azul (Sede, CEIR e STE):** promover ações de conscientização e prevenção ao câncer de próstata durante o Novembro Azul na Sede, CEIR e STE, visando informar os colaboradores sobre a importância do diagnóstico precoce, promover hábitos saudáveis e incentivar a realização de exames preventivos, contribuindo para a saúde masculina e a redução de casos diagnosticados tardiamente.

• **Oratória para Gestores (Sede, STE, NMDER e CEIR):** oferecer a capacitação "Oratória para Gestores" aos gestores da sede, STE, NMDER e CEIR, com o objetivo de aprimorar as habilidades de comunicação dos gestores, promovendo técnicas eficazes de expressão oral, liderança e persuasão, para melhorar o engajamento das equipes, facilitar a tomada de decisões e fortalecer a comunicação interna nas organizações.

• **Prevenção de Lesão por Pesão no CEIR:** capacitar os colaboradores do CEIR sobre a prevenção de Lesões por Pressão, fornecendo informações sobre as causas, sinais e cuidados necessários para evitar essas lesões, além de promover práticas e hábitos que garantam a saúde e segurança no ambiente de trabalho.

• **Fórum de Controle Interno:** atualizar e tratar exclusivamente das práticas e desafios do controle interno na administração pública, promovendo discussões sobre práticas de gestão e controle que visam otimizar a eficiência e a resolutividade dos atos administrativos no âmbito do Poder Executivo Estadual.

• **PDL – Práticas Trabalhistas Atuais:** capacitar os líderes da Associação Reabilitar no treinamento "PDL Práticas Trabalhistas Atuais", com o objetivo de atualizar e aprimorar seus conhecimentos sobre a legislação trabalhista vigente, promovendo a conformidade com as normas e práticas legais, e fortalecendo a gestão de equipes com base nos direitos e deveres dos colaboradores.

Indicadores:

CEIR



STE



SEDE

Treinamento
& Desenvolvimento

SEDE

NÚMEROS DA ÁREA

TREINAMENTOS NOVEMBRO/2024

5

TREINAMENTOS

29

HORAS

29

PARTICIPANTES

42%

ADEÇÃO





TREINAMENTOS

- LGPD - WORKSHOP LGPD E SEGURANÇA PÚBLICA
- NOVEMBRO AZUL
- ORATÓRIA PARA GESTORES
- FÓRUM DE CONTROLE INTERNO
- PDL - PRÁTICAS TRABALHISTAS

Treinamentos - Dezembro

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – DEZEMBRO						
TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Curso NR10	Setor de Manutenção	13	02, 04, 06, 09 e 13/12	20H	Escola de Governo do PI	R\$ 0,00
Experiência do Paciente e Relacionamento Interpessoal	SAME	43	03/12	2H	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Sensibilização LNT CEIR	Gestores	19	12 e 20/12	2H	DH	R\$0,00
Planejamento Férias 2025	Gestores	22	16 e 17/12	2H	DP	R\$0,00
Oficina de Indicadores	Gestores	19	11 e 18/12	4H	Gestão da Qualidade	R\$0,00
Curso de Implementação do SEI	Gestores	18	09 à 10/12 e 16 à 20/12	40H	ETIPI	
Treinamento de Oratória	STE	22	10/12	1H	DH	R\$ 0,00
Integração SEDE	Compras e Jurídico	2	19/12	2H	DH	R\$ 0,00
PDL - Comunicação Assertiva	Gestores	54	13/12	4H	DH	R\$ 3.518,29

Ao longo do mês de **dezembro de 2024**, foram implementadas iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR, STE e Sede, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das normas de segurança e legislação vigentes.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

- **Integração Sede:** Realizada com o objetivo de apresentar a Associação Reabilitar e facilitar a adaptação dos novos colaboradores do setor Compras e Assessoria Jurídica, lotados na Sede Administrativa.

- **Curso de Reciclagem NR10:** Atualizar e reforçar os conhecimentos sobre segurança em instalações elétricas, garantindo a aplicação correta das normas e procedimentos para prevenção de riscos e acidentes no ambiente de trabalho.

- **Experiência do Paciente e Relacionamento Interpessoal:** Capacitar os colaboradores do SAME para aprimorar a experiência do paciente por meio de práticas que promovam um atendimento humanizado, eficiente e de qualidade, desenvolvendo habilidades de comunicação, empatia e resolução de conflitos. O treinamento visa fortalecer o relacionamento interpessoal entre a equipe de saúde e os pacientes, criando um ambiente de confiança, respeito e colaboração, que contribua para a satisfação do paciente e o sucesso do tratamento.

- **Sensibilização LNT dos gestores:** Apresentar aos gestores da Associação Reabilitar o Levantamento de Necessidades de Treinamentos, com o objetivo de alinhar as demandas de educação continuada com o setor de Desenvolvimento Humano.

- **Planejamento Férias 2025:** Alinhar gestores e o Departamento Pessoal para garantir conformidade legal, organização operacional, prevenção de férias vencidas, equilíbrio entre demandas organizacionais e bem-estar dos colaboradores, além de reduzir conflitos, otimizar recursos e assegurar o cumprimento de prazos no eSocial, promovendo uma gestão eficiente e harmoniosa.

- **Oficina de Indicadores:** capacitar os participantes a compreenderem, desenvolverem e utilizarem indicadores de desempenho (KPIs) para medir a eficácia das ações e processos dentro da organização.

- **Curso de Implementação SEI:** Capacitar os gestores com o manuseio e prática do SEI, que passará ser a ferramenta usual da Associação Reabilitar.

• **Treinamento de Oratória:** Desenvolver habilidades de comunicação e oratória junto aos colaboradores do STE, capacitando-os a se expressar de forma clara, assertiva e persuasiva, a fim de melhorar a liderança, o relacionamento interpessoal e a eficiência na gestão da organização.

• **PDL - Comunicação Assertiva:** Capacitar os Coordenadores e Supervisores da Associação Reabilitar por meio do PDL a desenvolverem habilidades de comunicação claras, objetivas e respeitadas, promovendo interações eficazes e construtivas no ambiente de trabalho.

Essas ações visam promover a integração, o desenvolvimento profissional e a capacitação contínua dos colaboradores, atendendo às necessidades específicas de cada área.

5. Conclusão

A realização dessas ações e treinamentos reforçam o compromisso da Associação Reabilitar com o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo, inclusivo e seguro. Ao investir na capacitação técnica e comportamental, garantimos não apenas a excelência nos serviços prestados, mas também o crescimento pessoal e profissional de cada integrante da equipe.

Seguimos empenhados em oferecer oportunidades que impulsionem o desenvolvimento, fortalecendo a missão, visão e os nossos valores com qualidade no atendimento.

Indicadores:

CEIR

Treinamento
& Desenvolvimento

NÚMEROS DA ÁREA

TREINAMENTOS DEZEMBRO/2024

CEIR



7

TREINAMENTOS



34

HORAS



93

PARTICIPANTES



94%

ADESÃO



TREINAMENTOS

- CURSO NR10
- EXPERIÊNCIA DO PACIENTE E REL INTERPESSOAL
- SENSIBILIZAÇÃO LNT
- PLANEJAMENTO FÉRIAS
- OFICINA DE INDICADORES
- CURSO IMPLEMENTAÇÃO SEI
- PDL COMUNICAÇÃO ASSERTIVA

STE

Treinamento
& Desenvolvimento

NÚMEROS DA ÁREA

TREINAMENTOS DEZEMBRO/2024

STE



2

TREINAMENTOS



6

HORAS



24

PARTICIPANTES



100%

ADESÃO



TREINAMENTOS

- PDL COMUNICAÇÃO ASSERTIVA
- TREINAMENTO DE ORATÓRIA

SEDE

Treinamento
& Desenvolvimento

NÚMEROS DA ÁREA

TREINAMENTOS DEZEMBRO/2024

SEDE



6

TREINAMENTOS



14

HORAS



39

PARTICIPANTES



62%

ADEÇÃO



TREINAMENTOS

- SENSIBILIZAÇÃO LNT
- PLANEJAMENTO FÉRIAS
- OFICINA DE INDICADORES
- CURSO IMPLEMENTAÇÃO SEI
- INTEGRAÇÃO SEDE
- PDL COMUNICAÇÃO ASSERTIVA



Teresina - PI, 08 de janeiro de 2025.
Desenvolvimento Humano – Associação Reabilitar