

RELATÓRIO MENSAL 2024: ASSOCIAÇÃO REABILITAR SETOR DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Centro Integrado de Reabilitação - CEIR

O presente relatório tem como objetivo apresentar a relação de treinamentos e ações realizadas no Centro Integrado de Reabilitação (CEIR), incluindo dados quantitativos sobre as metodologias utilizadas, setores e profissionais participantes, cronograma e valor do investimento. Este documento abrange o mês de **abril de 2024**.

Os treinamentos foram conduzidos por profissionais internos, de acordo com as temáticas específicas. Todas as capacitações foram planejadas conforme as necessidades de cada setor, visando, de maneira geral, a melhoria dos processos de trabalho, excelência e maior resolutividade das equipes e profissionais envolvidos.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada possui um papel fundamental no acompanhamento das evoluções de cada setor, desenvolvimento das práticas clínicas e também corrobora com a implementação e usabilidade de novos equipamentos e tecnologias. Desta forma, assegura que as equipes estejam sempre preparadas para oferecer o melhor atendimento possível e empregar maior humanização nos seus processos e atividades.

Objetivos:

- Desenvolver os profissionais e setores, visto a importância do aprimoramento na qualidade dos cuidados e no bem-estar de nossos pacientes;
- Aperfeiçoar o desempenho individual e coletivo, contribuindo para a inovação e fortalecimento da cultura de aprendizado dentro de nossa Entidade;
- Aprimorar as competências dos profissionais, setores e prestar maior qualidade nos atendimentos.

Desenvolvimento:

- Treinamentos de Integração, envolvendo os novos colaboradores ingressos na Entidade, apresentando-lhes os orientadores estratégicos: missão, visão e valores; projetos geridos pela Associação Reabilitar; fluxos de trabalho e outros processos inerentes aos cargos e setores;
- Treinamentos Técnicos, organizados conforme a aquisição/recebimento de equipamentos e tecnologias pela Entidade ou mapeadas novas oportunidades de desenvolvimento dos setores;
- Treinamentos Comportamentais, estruturados conforme a importância das temáticas junto às equipes e profissionais;

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

- Cargas horárias aderentes aos conteúdos ministrados em cada capacitação, contextualizando teoria e prática, que podem partir de 2 horas até 40 horas de duração.

A tabela a seguir apresenta informações referentes ao mês de **abril de 2024**, bem como os setores atendidos pelas capacitações, quantitativo de participantes, responsável pela aplicação e investimentos:

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – ABRIL						
TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Atendimento à Pessoa com Autismo	Atendimento	11	03/04/2024	01:00	Atendimento	R\$ 00,00
Treinamento Institucional – Missão, Visão e valores	Equipe Multiprofissional	161	05/04/2024	01:00	DH	R\$ 00,00
Trabalho em Equipe	Serviços Gerais	14	12/04/2024	01:30	DH	R\$ 00,00
Comunicação Interna da Brigada – Rádios Comunicadores	Brigadistas	11	11/04/2024	01:00	SESMT	R\$ 00,00
Treinamento GRO e PGR	Almoxarifado	4	15/04/2024 e 15/04/2024	02:00	SESMT	R\$ 00,00
Capacitação de Coletas e Amostra Biológicas	Centro Diagnóstico	1		01:00	NEPPS	R\$ 00,00
Treinamento GRO e PGR	Centro Diagnóstico	14	26/04/2024	02:00	SESMT	R\$ 00,00



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Ao longo do mês de **abril de 2024**, foram implementados iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR. Utilizando metodologias diversificadas, os treinamentos proporcionaram aperfeiçoamentos técnicos e a atualização de rotinas essenciais. Essas atividades visaram reforçar o desempenho das equipes e promover momentos de aprendizado e descontração por meio de ações educativas alusivas. Essas medidas são fundamentais para a contínua melhoria dos processos de trabalho e a excelência no atendimento prestado pelo CEIR.

Indicadores



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

Av. Dom Severino, nº 795, Bairro de Fátima.
Salas D, E, F, G e H.
CEP: 64.049-370 | Teresina - PI
Fone: (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0002-02

RELATÓRIO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – FOTOS ABRIL DE 2024



ATENDIMENTO A PESSOA COM AUTISMO



TREINAMENTO INSTITUCIONAL 0 MISSÃO, VISÃO E VALORES



TRABALHO EM EQUIPE



COMUNICAÇÃO INTERNA DA BRIGADA – RÁDIOS COMUNICADORES



TREINAMENTO GRO E PGR

Teresina - PI, 30 de abril de 2024.

Desenvolvimento Humano – Associação Reabilitar

RELATÓRIO MENSAL 2024: ASSOCIAÇÃO REABILITAR SETOR DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Centro Integrado de Reabilitação - CEIR

O presente relatório tem como objetivo apresentar a relação de treinamentos e ações realizadas no Centro Integrado de Reabilitação (CEIR), incluindo dados quantitativos sobre as metodologias utilizadas, setores e profissionais participantes, cronograma e valor do investimento. Este documento abrange o mês de **maio de 2024**.

As capacitações relacionadas à esterilização dos instrumentais cirúrgicos foram realizadas pelas próprias empresas ou representantes que forneceram os equipamentos à Entidade. O treinamento do Programa de Desenvolvimento de Líderes foi ministrado por um fornecedor externo que não faz parte dos parceiros da Associação. Os demais treinamentos foram conduzidos por profissionais internos, de acordo com as temáticas específicas.

Todas as capacitações foram planejadas conforme as necessidades de cada setor, visando, de maneira geral, a melhoria dos processos de trabalho, excelência e maior resolutividade das equipes e profissionais envolvidos.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada possui um papel fundamental no acompanhamento das evoluções de cada setor, desenvolvimento das práticas clínicas e também corrobora com a implementação e usabilidade de novos equipamentos e tecnologias. Desta forma, assegura que as equipes estejam sempre preparadas para oferecer o melhor atendimento possível e empregar maior humanização nos seus processos e atividades.

Objetivos:

- Desenvolver os profissionais e setores, visto a importância do aprimoramento na qualidade dos cuidados e no bem-estar de nossos pacientes;
- Aperfeiçoar o desempenho individual e coletivo, contribuindo para a inovação e fortalecimento da cultura de aprendizado dentro de nossa Entidade;
- Aprimorar as competências dos profissionais, setores e prestar maior qualidade nos atendimentos.

Desenvolvimento:

- Treinamentos de Integração, envolvendo os novos colaboradores ingressos na Entidade, apresentando-lhes os orientadores estratégicos: missão, visão e valores; projetos geridos pela Associação Reabilitar; fluxos de trabalho e outros processos inerentes aos cargos e setores;

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

- Treinamentos Técnicos, organizados conforme a aquisição/recebimento de equipamentos e tecnologias pela Entidade ou mapeadas novas oportunidades de desenvolvimento dos setores;
- Treinamentos Comportamentais, estruturados conforme a importância das temáticas junto às equipes e profissionais;
- Cargas horárias aderentes aos conteúdos ministrados em cada capacitação, contextualizando teoria e prática, que podem partir de 2 horas até 40 horas de duração.

A tabela a seguir apresenta informações referentes ao mês de **maio de 2024**, bem como os setores atendidos pelas capacitações, quantitativo de participantes, responsável pela aplicação e investimentos:

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – MAIO						
TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Treinamento sobre GRO & APR	Centro Diagnóstico	12	03/05/2024	2h	SESMT	R\$ 0,00
Treinamento Das Torres De Vídeo E Esterilização Dos Instrumentais De Videocirurgia.	Enfermagem - CEIR	2	08/05/2024	1h	SIGMAX	R\$ 0,00
Ação de Dia das Mães	Equipe multiprofissional	76	08/05/2024	1h	Desenvolvimento Humano	R\$ 0,00
Programa de Desenvolvimento de Líderes	Gerentes CEIR	3	17/05/2024	4h	Gabi Mesquita – Consultora de RH	R\$ 2.180,00
Higienização das Mãos	Equipe multiprofissional	86	22/05/2024	1h	NSP – Núcleo de Segurança do Paciente	R\$ 0,00
Treinamento Biossegurança NR32	Equipe de Limpeza	09	27/05/2024	2h	SESMT	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Ao longo do mês de **maio de 2024**, foram implementadas iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR. Utilizando metodologias diversificadas, os treinamentos proporcionaram aperfeiçoamentos técnicos e a atualização de rotinas essenciais. Essas atividades visaram reforçar o desempenho das equipes e promover momentos de aprendizado e descontração por meio de ações educativas alusivas. Essas medidas são fundamentais para a contínua melhoria dos processos de trabalho e a excelência no atendimento prestado pelo CEIR.

Indicadores

RELATÓRIO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – FOTOS MAIO 2024



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 20.000/2010
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 1.000/2010
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 1.000/2010
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 1.000/2010



de Fátima.

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO



TREINAMENTO SOBRE GRO & APR –



CENTRO DIAGNÓSTICO

AÇÃO DE DIA DAS MÃES



TREINAMENTO DAS TORRES DE VÍDEO E ESTERILIZAÇÃO DOS INSTRUMENTAIS DE VIDEOCIRURGIA – SETOR DE ENFERMAGEM



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES – MÓDULO 1 - GESTORES



HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS





ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO
TREINAMENTO BIOSEGURANÇA NR32

Teresina - PI, 10 de JUNHO de 2024.

Desenvolvimento Humano – Associação Reabilitar



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

Av. Dom Severino, nº 795, Bairro de Fátima.
Salas D, E, F, G e H.
CEP: 64.049-370 | Teresina - PI
Fone: (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0002-02

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

RELATÓRIO MENSAL 2024: ASSOCIAÇÃO REABILITAR

SETOR DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Centro Integrado de Reabilitação - CEIR

O presente relatório tem como objetivo apresentar a relação de treinamentos e ações realizadas no Centro Integrado de Reabilitação (CEIR) e Sistema de Transporte Eletivo (STE), incluindo dados quantitativos sobre as metodologias utilizadas, setores e profissionais participantes, cronograma e valor do investimento. Este documento abrange o mês de **junho de 2024**.

As capacitações relacionadas a Gestão de Riscos Ocupacionais e Prevenção de Quedas foram ministradas por profissionais internos. E os demais treinamentos foram ministrados por fornecedores externos.

Todas as capacitações foram planejadas conforme as necessidades de cada setor, visando, de maneira geral, a melhoria dos processos de trabalho, excelência e maior resolutividade das equipes e profissionais envolvidos.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada possui um papel fundamental no acompanhamento das evoluções de cada setor, desenvolvimento das práticas clínicas e também corrobora com a implementação e usabilidade de novos equipamentos e tecnologias. Desta forma, assegura que as equipes estejam sempre preparadas para oferecer o melhor atendimento possível e empregar maior humanização nos seus processos e atividades.

Objetivos:

- Desenvolver os profissionais e setores, visto a importância do aprimoramento na qualidade dos cuidados e no bem-estar de nossos pacientes;
- Aperfeiçoar o desempenho individual e coletivo, contribuindo para a inovação e fortalecimento da cultura de aprendizado dentro de nossa Entidade;

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

- Aprimorar as competências dos profissionais, setores e prestar maior qualidade nos atendimentos.

Desenvolvimento:

- Treinamentos de Integração, envolvendo os novos colaboradores ingressos na Entidade, apresentando-lhes os orientadores estratégicos: missão, visão e valores; projetos geridos pela Associação Reabilitar; fluxos de trabalho e outros processos inerentes aos cargos e setores;
- Treinamentos Técnicos, organizados conforme a aquisição/recebimento de equipamentos e tecnologias pela Entidade ou mapeadas novas oportunidades de desenvolvimento dos setores;
- Treinamentos Comportamentais, estruturados conforme a importância das temáticas junto às equipes e profissionais;
- Cargas horárias aderentes aos conteúdos ministrados em cada capacitação, contextualizando teoria e prática, que podem partir de 2 horas até 40 horas de duração.

A tabela a seguir apresenta informações referentes ao mês de **junho de 2024**, bem como os setores atendidos pelas capacitações, quantitativo de participantes, responsável pela aplicação e investimentos:

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – JUNHO						
TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Capacitação sobre gestão de riscos ocupacionais	Oficina Ortopédica	17	07/06/2024	01:30	SESMT	R\$ 0,00
Curso de Comunicação Assertiva e Feedback para Servidores	Gestores	5	12/06/2024 e 13/06/2024	08:00	ESCOLA DO GOVERNO	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Públicos em Cargos de Gestão						
Treinamento GRO e APR	SAME	26	17/06/2024	01:00	SESMT	R\$ 0,00
Curso Gerenciamento de Processos, Indicadores e Resultados	Compras	3	17/06/2024 a 21/06/2024	15:00	IEL	R\$ 888,30
Inovações na Lei de licitações e a função de controle	Controle Interno	1	19/06/2024	02:00	Tribunal de contas do Piauí	R\$ 0,00
Direito do PCD - Educação	Serviço Social	4	25/06/2024	02:00	Advogada - OAB	R\$ 0,00
Prevenção de Quedas	Equipe Multiprofissional	83	26/06/2024	00:40	NSP	R\$ 0,00
Direção Defensiva	Transporte	27	27/06/2024	01:00	Polícia Rodoviária Federal	R\$ 0,00
Emissão de Notas Fiscais	Almoxarifado	6	28/06/2024	02:00	Fortes	R\$ 350,00
PDL – Comunicação Assertiva e Feedback	Gestores	18	28/06/2024	04:00	Gabi Mesquita – Consultora de RH	R\$ 2.180,00

Ao longo do mês de **junho de 2024**, foram implementados iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR. Utilizando metodologias diversificadas, os treinamentos proporcionaram aperfeiçoamentos técnicos e a atualização de rotinas essenciais. Essas atividades visaram reforçar o desempenho das equipes e promover momentos de aprendizado e descontração por meio de ações educativas alusivas. Essas medidas são

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

fundamentais para a contínua melhoria dos processos de trabalho e a excelência no atendimento prestado pelo CEIR.

- A **Capacitação em gestão de riscos ocupacionais** é fundamental para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores. Este treinamento permite que os gestores e funcionários identifiquem, avaliem e controlem riscos no ambiente de trabalho, reduzindo a probabilidade de acidentes e doenças ocupacionais. A implementação eficaz de práticas de gestão de riscos contribui para um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo;

- O curso de **Comunicação assertiva e feedback para servidores públicos** auxilia os gestores a desenvolverem habilidades de comunicação clara e eficaz, promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo e eficiente. A capacidade de dar e receber feedback construtivo melhora a performance individual e coletiva, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais;

- **Gerenciar processos, indicadores e resultados** é vital para o sucesso organizacional. Este curso ensina técnicas para a otimização de processos, o monitoramento de indicadores de desempenho e a análise de resultados. A capacitação nesta área permite que os gestores tomem decisões mais informadas e estratégicas, alinhando as ações aos objetivos da organização;

- Com as recentes **Inovações na Lei de Licitações**, é essencial que os colaboradores estejam atualizados para garantir a conformidade legal e a eficiência nos processos de contratação pública. Este treinamento aborda as mudanças na legislação e as melhores práticas de controle, promovendo transparência e integridade nas licitações;

- O treinamento sobre o **Direito das Pessoas com Deficiência (PCD) na educação** é fundamental para assegurar a inclusão e a equidade no ambiente educacional. Este treinamento capacita os profissionais a entenderem e implementarem políticas e práticas que garantam o acesso e a participação plena de jovens com deficiência, promovendo um ambiente mais inclusivo;

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

- A **Prevenção de quedas** é essencial, especialmente em ambientes com alto risco de acidentes. Este treinamento aborda estratégias e medidas preventivas para minimizar o risco de quedas, protegendo a integridade física dos trabalhadores e contribuindo para a redução de custos associados a acidentes de trabalho;

- O treinamento em **Direção defensiva** é crucial para motoristas, reduzindo o risco de acidentes e promovendo a segurança no trânsito. Este curso ensina técnicas de direção segura e preventiva, capacitando os motoristas a anteciparem e evitarem situações de risco;

- A correta **Emissão de notas fiscais** é essencial para a conformidade tributária e a transparência nas transações comerciais. Este treinamento capacita os funcionários a emitir notas fiscais corretamente, evitando erros que possam resultar em penalidades e garantindo a regularidade fiscal da organização.

- O **Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) focado em comunicação assertiva e feedback** é essencial para a formação de líderes eficazes. Este curso desenvolve habilidades de comunicação e feedback, promovendo um ambiente de trabalho positivo e produtivo, onde os colaboradores se sentem valorizados e motivados.

Conclusão

A capacitação contínua dos funcionários em diversas áreas é essencial para o desenvolvimento organizacional e para a promoção de um ambiente de trabalho seguro, eficiente e inclusivo. Investir em treinamentos contribui para a melhoria das práticas profissionais, o cumprimento das normas e regulamentações e o alcance dos objetivos institucionais com maior eficácia.

Indicadores

CEIR



STE



RELATÓRIO DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – FOTOS JUNHO 2024

CACACITAÇÃO SOBRE GESTÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS – OFICINA ORTOPÉDICA



COMUNICAÇÃO ASSERTIVA E FEEDBACK PARA SERVIDORES PÚBLICOS EM CARGO DE GESTÃO



TREINAMENTO GRO E APR – SAME



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

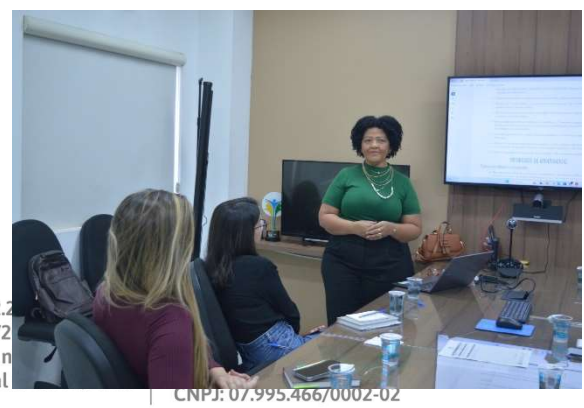
CURSO GERENCIAMENTO DE PROCESSOS, INDICADORES E RESULTADOS



INOVAÇÃO NA LEI DE LICITAÇÕES E A FUNÇÃO DE CONTROLE



DIREITOS DO PCD – EDUCAÇÃO



PREVENÇÃO DE QUEDAS



DIREÇÃO DEFENSIVA



EMISSION DE NOTAS FISCAIS



PDL – COMUNICAÇÃO ASSERTIVA E FEEDBACK



Teresina - PI, 01 de JULHO de 2024.

Desenvolvimento Humano – Associação Reabilitar