

RELATÓRIO TRIMESTRAL 2024 – JULHO, AGOSTO E SETEMBRO: ASSOCIAÇÃO REABILITAR -SETOR DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Teresina, Piauí. Outubro de 2024.





Sumário

1.	Educação continuada	3
	.1 Objetivos:	
	.2 Desenvolvimento:	
	Treinamentos – julho	
	Treinamentos – agosto	
4.	Treinamentos - setembro	15
5.	Conclusão	18
6.	Indicadores – julho	19
7.	Indicadores –agosto	21
8.	Indicadores -setembro	23
9.	Fotos - julho 2024	25
10.	Fotos - agosto 2024	30
11.	Fotos - setembro 2024	37



Centro Integrado de Reabilitação – CEIR / Sistema Estadual de Transporte Eletivo – STE / Sede Administrativa da Associação Reabilitar

O presente relatório tem como objetivo apresentar a relação de treinamentos e ações realizadas no Centro Integrado de Reabilitação (CEIR), Sistema de Transporte Eletivo (STE) e Sede Administrativa, incluindo dados quantitativos sobre as metodologias utilizadas, setores e profissionais participantes, cronograma e valor do investimento. Este documento abrange os meses de **julho**, **agosto e setembro de 2024**.

Todas as capacitações foram planejadas conforme as necessidades de cada setor, visando, de maneira geral, a melhoria dos processos de trabalho, excelência e maior resolutividade das equipes e profissionais envolvidos.

1. Educação continuada

A educação continuada possui um papel fundamental no acompanhamento das evoluções de cada setor, desenvolvimento das práticas clínicas e também corrobora com a implementação e usabilidade de novos equipamentos e tecnologias. Desta forma, assegura que as equipes estejam sempre preparadas para oferecer o melhor atendimento possível e empregar maior humanização nos seus processos e atividades.

1.1 Objetivos:

- Desenvolver os profissionais e setores, visto a importância do aprimoramento na qualidade dos cuidados e no bem-estar de nossos pacientes;
- Aperfeiçoar o desempenho individual e coletivo, contribuindo para a inovação e fortalecimento da cultura de aprendizado dentro de nossa Entidade;
- Aprimorar as competências dos profissionais, setores e prestar maior qualidade nos atendimentos.

1.2 Desenvolvimento:

• Treinamentos de Integração, envolvendo os novos colaboradores ingressos na Entidade, apresentando-lhes os orientadores estratégicos: missão,





visão e valores; projetos geridos pela Associação Reabilitar; fluxos de trabalho e outros processos inerentes aos cargos e setores;

- Treinamentos Técnicos, organizados conforme a aquisição/recebimento de equipamentos e tecnologias pela Entidade ou mapeadas novas oportunidades de desenvolvimento dos setores;
- Treinamentos Comportamentais, estruturados conforme a importância das temáticas junto às equipes e profissionais;
- Cargas horárias aderentes aos conteúdos ministrados em cada capacitação, contextualizando teoria e prática, que podem partir de 2 horas até 40 horas de duração.

2. Treinamentos - julho

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - JULHO

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Integração	Same e Serviços Gerais	02	01/07/2024	03:00hs	DH	R\$ 0,00
Arraiá da Reabilitar	Equipe Multidisciplinar	150	05/07/2024	04:00hs	DH	R\$ 800,00
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Controle Interno	02	09/07/2024 a 30/07/2024	40:00hs	Escola Virtual do Governo	R\$ 0,00
Assédio Sexual no Ambiente de trabalho	DH, DP, Qualidade e Assessoria Jurídica	21	10/07/2024	01:30hs	DH	R\$ 0,00



Ordem de Serviço NR01	Almoxarifado	05	12/07/2024	01:30hs	SESMT	R\$ 0,00
Dell PowerProtect DP Series Appliance Administration	TI	03	15/07/2024 a 19/07/2024	35:00hs	DELL	R\$ 0,00
Integração	Jurídico	01	15/07/2024	03:00hs	DH	R\$ 0,00
Aparelho de Amplificação Sonora Individual	Saúde Auditiva	04	16/07/2024	02:00hs	Áudio mais	R\$ 0,00
Ordem de Serviço NR01	SAME	43	17/07/2024	01:30hs	SESMT	R\$ 0,00
Treinamento Higiene Hospitalar	Serviços Gerais	01	18/07/2024	01:00hs	DH	R\$ 0,00
Ordem de Serviço NR01	Oficina Ortopédica	14	19/07/2024	01:30hs	SESMT	R\$ 0,00
VxRail Administration	TI	03	20/07/2024 a 23/07/2024	21:00hs	DELL	R\$ 0,00
Dinâmica de sugestão de compras - Politicas de Estoque	Compras	08	22/07/2024	02:00hs	DH	R\$ 0,00
Dell Power Swithc DataCenter Implementation and Administration	TI	03	22/07/2024 a 26/07/2024	35:00hs	DELL	R\$ 0,00





Maratona 24 horas legal e contábil	Controle Interno, Assessoria Jurídica, Contabilidade e Financeiro	08	23/07/2024 a 10/09/2024	24:00hs	Filantropia	R\$ 2.880,00
Integração	Clínico e Financeiro	02	24/07/2024	03:00hs	DH	R\$ 0,00
Curso Radioproteção	Centro Diagnóstico e SESMT	12	25/07/2024	04:00hs	PRO RAD e Proteção Radiológica	R\$ 1.140,00
Ação Dia do Motorista	Transporte	26	25/07/2024	04:00hs	DH	R\$ 300,00
Gestão de Pneus	Transporte	26	30/07/2024	02:00hs	Cacique	R\$ 0,00
Política de estoque, análise de custos de estoque	Compras	08	30/07/2024	02:00hs	DH	R\$ 0,00

Ao longo do mês de **julho de 2024**, foram implementados iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR, STE e Sede. Utilizando metodologias diversificadas, os treinamentos proporcionaram aperfeiçoamentos técnicos e a atualização de rotinas essenciais. Essas atividades visaram reforçar o desempenho das equipes e promover momentos de aprendizado e descontração por meio de ações educativas alusivas. Essas medidas são fundamentais para a contínua melhoria dos processos de trabalho e a excelência no atendimento prestado pela Associação Reabilitar.

• A realização do **Arraiá da Reabilitar** foi fundamental para promover a integração e o engajamento entre os colaboradores. Esta ação permitiu que os colaboradores se descontraíssem e interagissem em um ambiente festivo, o que contribuiu para a melhoria do clima organizacional e o fortalecimento dos laços





entre as equipes. A criação de um ambiente mais amigável e colaborativo resulta em maior motivação e produtividade;

- •O treinamento sobre Assédio Sexual no Ambiente de Trabalho é essencial para garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitoso. Este treinamento educou os colaboradores sobre o que constitui assédio sexual, como identificá-lo e as medidas a serem tomadas caso ocorra. A conscientização sobre este tema contribui para a prevenção de comportamentos inadequados e promove uma cultura de respeito e igualdade no local de trabalho;
- A capacitação sobre a Ordem de Serviço NR01 é importante para o cumprimento das normas regulamentadoras de segurança no trabalho. Este treinamento proporcionou aos colaboradores conhecimento sobre as responsabilidades e procedimentos necessários para garantir a segurança no ambiente de trabalho, minimizando riscos de acidentes e promovendo um ambiente laboral mais seguro e organizado;
- •O treinamento sobre o **uso de Aparelho de Amplificação Sonora Individual** foi fornecido para os fonoaudiólogos do centro de reabilitação. Este treinamento é importante para proteger a saúde auditiva dos pacientes e melhorar a qualidade dos tratamentos oferecidos.
- A capacitação em **Higiene Hospitalar** é fundamental para garantir a limpeza e a segurança no CEIR. Este treinamento abordou as melhores práticas de higiene e desinfecção, prevenindo a propagação de infecções e garantindo um ambiente seguro tanto para pacientes quanto para os profissionais de saúde. A adoção dessas práticas contribui para a melhoria da qualidade dos serviços prestados;
- •O treinamento em **Dell PowerProtect DP Series Appliance Administration** é vital para a administração eficiente de soluções de backup e recuperação de dados. Este treinamento capacitou os colaboradores da equipe de TI a gerenciar e manter os dispositivos de armazenamento de dados da Dell, garantindo a integridade e a disponibilidade das informações da Associação Reabilitar;





- A capacitação em **VxRail Administration** é essencial para a gestão eficaz de infraestruturas de TI baseadas em VxRail. Este treinamento permitiu aos colaboradores administrar e otimizar a performance dos sistemas VxRail, assegurando maior eficiência e continuidade dos serviços de TI na entidade;
- O treinamento em **Dell Power Switch DataCenter Implementation and Administration** é crucial para a implementação e administração de switches de data center da Dell. Este treinamento capacitou os colaboradores da TI em técnicas de configuração e gerenciamento de redes, garantindo maior desempenho e segurança na infraestrutura de TI;
- A capacitação em **Dinâmica de Sugestão de Compras e Políticas de Estoque** é importante para a otimização dos processos de compra e gestão de estoque. Este treinamento forneceu aos colaboradores do Compras ferramentas e estratégias para melhorar a eficiência do estoque, reduzir custos e assegurar a disponibilidade de materiais essenciais
- O treinamento em Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos é vital para a correta administração de contratos dentro da Associação. Este treinamento forneceu aos colaboradores do Controle Interno conhecimentos sobre a gestão eficaz de contratos, garantindo conformidade legal e melhorando a eficiência operacional;
- •O curso "Maratona 24 Horas Legal e Contábil" está sendo fornecido para as equipes de Contabilidade, Jurídico, Financeiro e Controle Interno. O curso objetiva capacitar os colaboradores em práticas contábeis e legais essenciais como LGPD, CEBAS, Auditoria e Controle Interno no terceiro setor, Gestão financeira e orçamentária, ITG 2002, entre outros;
- A Integração de Novos Colaboradores é um processo contínuo e essencial para a adaptação e alinhamento dos novos funcionários com a cultura e os procedimentos da Associação Reabilitar. Esse momento promove um entendimento claro das expectativas e das responsabilidades, o que contribui para um desempenho mais eficaz desde o início;



- O Curso de Radioproteção é essencial para garantir a segurança dos trabalhadores que lidam com radiações ionizantes. Este treinamento capacitou os colaboradores sobre os princípios de proteção radiológica, minimizando os riscos de exposição e garantindo a segurança no ambiente de trabalho;
- O **Dia do Motorista** foi celebrado com uma ação no Parque Potycabana, incluindo café da manhã e dinâmicas. Este evento focou na conscientização sobre segurança no trânsito e boas práticas de direção, além de promover a valorização dos motoristas. A criação de um ambiente de reconhecimento e integração contribui para a motivação e o bem-estar dos motoristas;
- A capacitação em **Gestão de Pneus** é importante para a manutenção eficiente da frota de veículos do STE. Este treinamento abordou técnicas de inspeção, manutenção e substituição de pneus, garantindo maior segurança e eficiência operacional;
- O treinamento em Política de Estoque e Análise de Custos de Estoque forneceu aos colaboradores do compras as ferramentas para analisar os custos associados ao estoque, otimizar a gestão de inventários e reduzir desperdícios, resultando em maior eficiência e economia para a Associação;

3. Treinamentos – agosto

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - AGOSTO

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Seminário Piauiense de Fortalecimento do primeiro Setor	Equipe multidisciplinar	08	02/08/2024	07:00h	Governo do Piauí	0,00



Integração - Manutenção predial e Serviços gerais	Manutenção predial e Serviços Gerais	02	05/08/2024	04:00h	DH	0,00
Trabalho em Equipe	STE - Motoristas	17	06/08/2024	02:00h	DH	0,00
Direitos do PCD na saúde	Serviço Social	03	06/08/2024	02:00h	DH	0,00
Fluxo de compras	Compras	09	07/08/2024	02:00h	DH	0,00
PDL - Ferramentas Gerenciais e gestão de tempo	Gestores	16	09/08/2024	03:00h	DH	2.000,00
Curso de Psicomotricida de	RHI	35	09/08/2024 e 10/08/2024	08:00h	DH	2.000,00
Primeiros Socorros	Almoxarifado	5	09/08/2024	01:00h	DH	0,00
Uso de EPIs	Almoxarifado	5	09/08/2024	01:00h	DH	0,00
Ação do dia dos pais	Equipe Multiprofissional	20	10/08/2024	04:00h	DH	272,07
Integração - Serviço Social	Serviço Social	01	12/08/2024	04:00h	DH	0,00



			300			
32º Edição Congresso Nacional das Santas Casas e Hospitais	Gestores	02	13/08/2024 a 15/08/2024	26:00h	Confederação das Santas Casas de Misericórdia, Hospitais e Entidades Filantrópicas (CMB)	0,00
Treinamento – Assédio Moral e Sexual	Gestores	08	16/09/2024	04:00h	Escola do Governo	0,00
Workshop – Gestão de Processos	Financeiro	01	21/08/2024 a 31/08/2024	20:00h	Escola do Governo	0,00
Cuidados em Ressonância Magnética	Centro Diagnóstico	39	23/08/2024	02:00h	DH	0,00
Protocolo Vineland - Gestores	RHI - Gestores	03	23/08/2024	02:00h	DH	0,00
Atualização em saúde Mental	RHI	13	26/08/2024	05:00h	Medsafe	0,00
Atualização em fonoaudiologia em Terapia Intensiva	RHA	03	26/08/2024	05:00h	Medsafe	0,00
Atualização em fonoaudiologia Hospitalar	RHA	07	26/08/2024	05:00h	Medsafe	0,00
Seminário - Linguagem inclusiva para gestão publica	Gestores	05	27/08/2024	02:00h	Escola do Governo	0,00
PDL - Autorresponsa bilidade, Autoconhecime nto e Inteligência Emocional	Gestores	22	30/08/2024	03:00h	DH	1.750,00





Primeiros Socorros STE - Motorist	23	30/08/2024	02:00h	DH	0,00	
--------------------------------------	----	------------	--------	----	------	--

Ao longo do mês de **agosto de 2024**, foram realizados diversos treinamentos e capacitações implementados iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR, STE e Sede, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das normas de segurança e legislação vigentes. As ações desenvolvidas visam promover a integração, o desenvolvimento profissional e a capacitação contínua dos colaboradores, atendendo às necessidades específicas de cada área.

- Seminário Piauiense de Fortalecimento do Primeiro Setor: Capacitação estratégica para fortalecer a gestão e sustentabilidade das organizações do primeiro setor, promovendo maior integração entre o governo e a sociedade civil;
- •Integração Manutenção Predial e Serviços Gerais: Treinamento voltado à integração dos novos colaboradores, assegurando a familiarização com os procedimentos internos e normas de segurança;
- Trabalho em Equipe: O treinamento em trabalho em equipe foi realizado para melhorar a comunicação, a colaboração e a resolução de conflitos entre os colaboradores, fatores que são essenciais para um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo. Esta capacitação visa aumentar o engajamento e a eficiência das equipes;
- Direitos do PCD na Saúde: Capacitar os colaboradores sobre os direitos das Pessoas com Deficiência (PCD) na saúde é fundamental para assegurar um atendimento inclusivo e de qualidade. Este treinamento alinha as práticas da Associação às legislações de acessibilidade e promove um ambiente de respeito e inclusão;



- Fluxo de Compras: Curso para otimização dos processos de compras, garantindo maior eficiência, transparência e conformidade com as políticas institucionais;
- PDL Ferramentas Gerenciais e Gestão de Tempo: Treinamento focado em ferramentas gerenciais e gestão do tempo para líderes, visando aumentar a eficiência e a produtividade organizacional. O objetivo é melhorar a qualidade das decisões e o gerenciamento de equipes;
- **Primeiros Socorros:** O curso de primeiros socorros foi realizado para garantir que os colaboradores estejam preparados para agir em situações de emergência, reduzindo riscos à saúde e à segurança no ambiente de trabalho. A capacitação contínua nesta área é vital para a prevenção de acidentes graves;
- Uso de EPIs e Manuseio de Produtos Químicos: Treinamento para garantir a segurança dos colaboradores no uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e manuseio de produtos químicos no setor de Almoxarifado;
- Curso Psicomotricidade: Capacitar a equipe de reabilitação em psicomotricidade é fundamental para aprimorar as técnicas de intervenção e reabilitação de pacientes, melhorando os resultados terapêuticos e a qualidade do atendimento prestado;
- Ação Dia dos Pais: Evento de integração e promoção do bem-estar entre colaboradores e suas famílias, fortalecendo os vínculos institucionais;
- Integração Serviço Social: Programa de integração para novos colaboradores, promovendo a adaptação ao ambiente de trabalho e o entendimento das políticas internas;
- •32ª Edição Congresso Nacional das Santas Casas e Hospitais Filantrópicos: A participação no congresso nacional proporcionou uma oportunidade de atualização sobre as melhores práticas e desafios no setor hospitalar filantrópico, promovendo a troca de experiências e o aprimoramento dos serviços prestados pela Associação Reabilitar;



- Treinamento Assédio Sexual e Moral: Capacitação para a prevenção e conscientização sobre o assédio sexual e moral no ambiente de trabalho, garantindo um ambiente seguro e respeitoso;
- Workshop Gestão de Processos: Workshop prático para melhoria de processos internos, promovendo a eficiência e a qualidade dos serviços;
- Cuidados em Ressonância Magnética: Capacitar a equipe técnica nos cuidados e procedimentos de segurança na utilização de ressonância magnética é essencial para proteger pacientes e operadores, minimizando riscos associados ao uso desse equipamento;
- Protocolo Vineland Gestores: Atualização sobre a aplicação do Protocolo Vineland, uma ferramenta de avaliação de habilidades adaptativas para gestores;
- Atualização em Saúde Mental: Curso de atualização focado no diagnóstico e intervenção em transtornos mentais, assegurando a melhoria do atendimento;
- Atualização em Fonoaudiologia em Terapia Intensiva: Treinamento especializado para fonoaudiólogos em unidades de terapia intensiva, abordando técnicas avançadas de intervenção;
- Atualização em Fonoaudiologia Hospitalar: Atualização de práticas para fonoaudiólogos em ambientes hospitalares, com foco na reabilitação e cuidados de pacientes;
- Seminário Linguagem Inclusiva para Gestão Pública: Seminário para gestores públicos sobre a importância da linguagem inclusiva e suas aplicações práticas na gestão pública;
- PDL Autorresponsabilidade, Autoconhecimento e Inteligência Emocional: Este treinamento foi desenvolvido para fortalecer habilidades emocionais e de autorresponsabilidade entre os líderes, promovendo uma gestão mais eficaz e um ambiente de trabalho mais equilibrado;



 Primeiros Socorros: Repetição do treinamento de primeiros socorros devido à alta demanda e à necessidade contínua de capacitação em emergências.

4. Treinamentos - setembro

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO - SETEMBRO

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Integração	Same	01	02/09/2024	04:00h	DH	R\$ 0,00
Integração	Transporte e RHF	03	09/09/2024	04:00h	DH	R\$ 0,00
Treinamento – Multi 360 (WhatsApp Sede)	Equipe Multidisciplinar	35	10/09/2024	00:25h	TI	R\$ 0,00
Inteligência Emocional	Transporte	24	12/09/2024	02:00h	DH	R\$ 0,00
Seminário LGBTQIAPN+	Serviço Social	03	13/09/2024	03:00h	Escola do Governo	R\$ 0,00
PDL Supervisores – O papel do Líder	Gestores	64	17/09/2024	03:00h	DH	R\$3.180,00
II Fórum de Inclusão e Diversidade na área da Saúde	Equipe Multidisciplinar	03	19/09/2024	04:00hs	Hospital São Marcos	R\$ 0,00





Congresso ABRH	Gestão de Pessoas	07	20/09/2024	12:00h	DH	R\$ 1.760,00
Setembro Amarelo – CIASPI / CEIR	Equipe Multidisciplinar	40	23/09/2024	03:00h	DH	R\$0,00
Setembro Amarelo – Musicoterapia	Equipe Multidisciplinar	16	23/09/2024	03:00h	DH	R\$0,00
Integração	Centro Diagnóstico	01	23/09/2024	04:00h	DH	R\$0,00
Setembro Amarelo – CIASPI / STE	Transporte	24	25/09/2024	03:00h	DH	R\$0,00
Treinamento CIPA	Equipe Multidisciplinar	15	25/09/2024 e 26/09/2024	16:00h	DH	R\$0,00
Fiscalização de contratos administrativos – Uma abordagem prática	Equipe Multidisciplinar	08	26/09/2024	04:00h	Sefaz	R\$0,00

Ao longo do mês de **setembro de 2024**, foram implementadas iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR, STE e Sede, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das normas de segurança e legislação vigentes.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

• Integração: Realizada em três momentos distintos, com o objetivo de apresentar a Associação Reabilitar e facilitar a adaptação dos novos colaboradores.





- Treinamento Multi 360 (Whatsapp Sede): Capacitação sobre o uso estratégico da plataforma Multi 360 para comunicação eficaz.
- Inteligência Emocional: Treinamento voltado ao desenvolvimento das competências emocionais dos colaboradores, visando melhorar o ambiente de trabalho e a gestão de conflitos.
- Seminário LGBTQIAPN+ do Piauí: Encontro voltado à conscientização e inclusão, promovendo um ambiente de trabalho mais inclusivo e respeitoso.
- PDL Supervisores O Papel do Líder: Capacitação voltada ao desenvolvimento de habilidades de liderança e gestão de equipes dos Supervisores e Coordenadores da Associação Reabilitar.
- Congresso ABRH: Participação no Congresso da Associação Brasileira de Recursos Humanos, promovendo atualizações sobre tendências e práticas de gestão de pessoas.
- Setembro Amarelo CIASPI / CEIR e STE: Ação de conscientização sobre a importância da saúde mental e prevenção ao suicídio, onde foi disponibilizado um circuito de saúde com Nutricionistas, Enfermeiros, Fisioterapeutas e Psicólogos.
- Setembro Amarelo Musicoterapia: Iniciativa voltada ao bem-estar emocional dos colaboradores, promovida por meio de práticas de musicoterapia fornecido pela Musicoterapeuta do CEIR, Cláudia.
- Fiscalização de Contratos Administrativos Uma Abordagem Prática: Treinamento técnico sobre a fiscalização eficaz de contratos, garantindo o cumprimento das normas e obrigações legais.
- Treinamento CIPA: Focado em garantir o cumprimento das normas de segurança e preparar os colaboradores para atuarem de forma segura e preventiva no ambiente de trabalho.

Essas ações visam promover a integração, o desenvolvimento profissional e a capacitação contínua dos colaboradores, atendendo às necessidades específicas de cada área.



5. Conclusão

Os treinamentos e eventos realizados foram essenciais para o desenvolvimento profissional dos colaboradores e a melhoria dos processos internos da Associação Reabilitar. Cada capacitação, desde aspectos técnicos até comportamentais, contribuiu para um ambiente de trabalho mais seguro, eficiente e colaborativo.

Essas iniciativas fortaleceram as competências individuais e coletivas, resultando em um ambiente de trabalho mais produtivo e harmonioso. A Associação continuará investindo em capacitação contínua, reconhecendo sua importância para o desenvolvimento dos colaboradores.

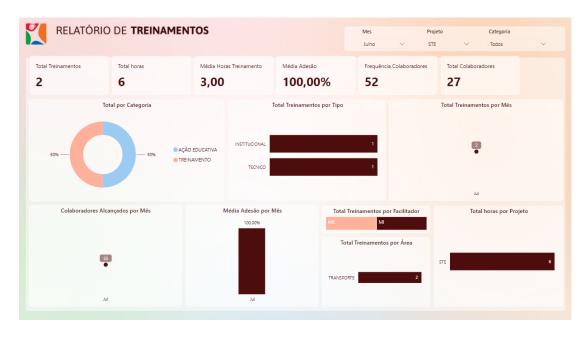


6. Indicadores - julho

CEIR



STE







SEDE







7. Indicadores -agosto

CEIR



STE







SEDE





8. Indicadores -setembro

CEIR



STE







SEDE







9. Fotos - julho 2024

ARRAIÁ DA REABILITAR





ASSÉDIO SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO







ORDEM DE SERVIÇO – NR 01 (ALMOXARIFADO)





APARELHO DE AMPLIFICAÇÃO SONORA INDIVIDUAL





ORDEM DE SERVIÇO NR01 (SAME)



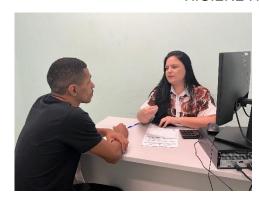




Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

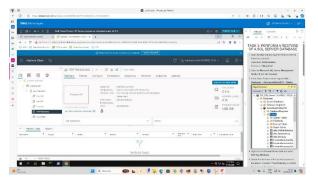


HIGIENE HOSPITALAR





DELL POWERPROTECT DP SERIES APPLIANCE ADMINISTRATION





ORDEM DE SERVIÇO NR01 (OFICINA ORTOPÉDICA)







DINÂMICA DE SUGESTÃO DE COMPRAS - POLÍTICA DE ESTOQUE





INTEGRAÇÃO





DIA DO MOTORISTA







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



GESTÃO DE PNEUS





POLITICA DE ESTOQUE, ANÁLISE DE CUSTOS DE ESTOQUE







10. Fotos - agosto 2024

SEMINÁRIO PIAUIENSE DE FORTALECIMENTO DO PRIMEIRO SETOR





TRABALHO EM EQUIPE







DIREITOS DO PCD NA SAÚDE





FLUXO DE COMPRAS





INTEGRAÇÃO







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



PDL – FERRAMENTAS GERENCIAIS E GESTÃO DE TEMPO





PRIMEIROS SOCORROS





USO DE EPIS







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



PSICOMOTRICIDADE





DIA DOS PAIS





INTEGRAÇÃO







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



32º EDIÇÃO CONGRESSO NACIONAL DAS SANTAS CASAS E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS





ASSÉDIO MORAL E SEXUAL





WORKSHOP GESTÃO DE PROCESSOS







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



PROTOCOLO DE VINELAND





SEMINÁRIO - LINGUAGEM INCLUSIVA PARA GESTÃO PUBLICA





PDL - AUTORRESPONSABILIDADE, AUTOCONHECIMENTO E INTELIGENCIA EMOCIONAL







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



PRIMEIROS SOCORROS







11. Fotos - setembro 2024

INTEGRAÇÃO





INTEGRAÇÃO





TREINAMENTO - MULTI 360 (WHATSAPP SEDE)







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



INTELIGENCIA EMOCIONAL





SEMINÁRIO LGBTQIAPN+ DO PIAUÍ





PDL SUPERVISORES - O PAPEL DO LÍDER







II FÓRUM DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE NA ÁREA DA SAÚDE





CONGRESSO ABRH





SETEMBRO AMARELO - CIASPI / CEIR







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



SETEMBRO AMARELO - MUSICOTERAPIA





INTEGRAÇÃO





SETEMBRO - CIASPI / STE







Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006 Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009 Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008



TREINAMENTO CIPA





FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS – UMA ABORDAGEM PRÁTICA





Teresina - PI, 10 de outubro de 2024. Desenvolvimento Humano – Associação Reabilitar

