

RELATÓRIO MENSAL 2025: ASSOCIAÇÃO REABILITAR SETOR DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Centro Integrado de Reabilitação – CEIR / Sistema Estadual de Transporte Eletivo – STE

O presente relatório tem como objetivo apresentar a relação de treinamentos e ações realizadas no Centro Integrado de Reabilitação (CEIR) e Sistema de Transporte Eletivo (STE), incluindo dados quantitativos sobre as metodologias utilizadas, setores e profissionais participantes, cronograma e valor do investimento. Este documento abrange o **segundo trimestre de 2025**.

Todas as capacitações foram planejadas conforme as necessidades de cada setor, visando, de maneira geral, a melhoria dos processos de trabalho, excelência e maior resolutividade das equipes e profissionais envolvidos.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada possui um papel fundamental no acompanhamento das evoluções de cada setor, desenvolvimento das práticas clínicas e também corrobora com a implementação e usabilidade de novos equipamentos e tecnologias. Desta forma, assegura que as equipes estejam sempre preparadas para oferecer o melhor atendimento possível e empregar maior humanização nos seus processos e atividades.

Objetivos:

- Desenvolver os profissionais e setores, visto a importância do aprimoramento na qualidade dos cuidados e no bem-estar de nossos pacientes;
- Aperfeiçoar o desempenho individual e coletivo, contribuindo para a inovação e fortalecimento da cultura de aprendizado dentro de nossa Entidade;
- Aprimorar as competências dos profissionais, setores e prestar maior qualidade nos atendimentos.

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Desenvolvimento:

Treinamentos de Integração, envolvendo os novos colaboradores ingressos na Entidade, apresentando-lhes os orientadores estratégicos: missão, visão e valores; projetos geridos pela Associação Reabilitar; fluxos de trabalho e outros processos inerentes aos cargos e setores;

- Treinamentos Técnicos, organizados conforme a aquisição/recebimento de equipamentos e tecnologias pela Entidade ou mapeadas novas oportunidades de desenvolvimento dos setores;

- Treinamentos Comportamentais, estruturados conforme a importância das temáticas junto às equipes e profissionais;

- Cargas horárias aderentes aos conteúdos ministrados em cada capacitação, contextualizando teoria e prática, que podem partir de 2 horas até 40 horas de duração.

A tabela a seguir apresenta informações referentes aos meses de **abril, maio e junho de 2025**, bem como os setores atendidos pelas capacitações, quantitativo de participantes, responsável pela aplicação e investimentos

Ao longo do **segundo trimestre de 2025**, foram implementadas iniciativas, treinamentos e ações de desenvolvimento no CEIR, STE e Sede, com o objetivo de aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais dos colaboradores, assegurando a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento das normas de segurança e legislação vigentes.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – ABRIL

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Regimento Geral de RHI - Setor Psicologia	Psicologia	13	02/04/2025	40min	RHI	R\$ 0,00
Integração	Equipe Multiprofissional	3	02/04/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Capacitismo	Equipe Multiprofissional	62	02/04/2025	1h	Serviço Social	R\$ 0,00
Divulgação: Plano de Evacuação	RHF e RHI	15	07/04/2025	30min	SESMT e Reabilitação	R\$ 0,00
Divulgação: Plano de Prevenção a Invasões e Furto/Roubo	RHF e RHI	13	07/04/2025	30min	SESMT e Reabilitação	R\$ 0,00
Capacitação - POP de Transferência e Locomoção	Same/Apoio	16	04/04/2025	1h	Clínica	R\$ 0,00
Curso de Libras - Módulo 05	Equipe Multiprofissional	28	04/04/2025	3h	Profª Nádia Elaine	R\$ 0,00
Integração	Equipe Multiprofissional	3	07/04/2025	3h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Regimento Interno - Reabilitação Desportiva	Fisioterapia	12	07/04/2025	1h	Fisioterapia	R\$ 0,00
Regimento Interno - Fisioterapia	Fisioterapia	12	07/04/2025	1h	Fisioterapia	R\$ 0,00
Cartilha de Responsabilidades dos Usuários e Acompanhantes	Equipe Multiprofissional	32	08/04/2025	1h	Serviço Social	R\$ 0,00
Curso de Libras - Módulo 06	Equipe Multiprofissional	21	11/04/2025	4h	Profª Nádia Elaine	R\$ 0,00
Integração	Equipe Multiprofissional	2	14/04/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Ginástica Laboral - CEIR	Equipe Multiprofissional	17	15/04/2025	1h	CIASPI/Psicologia	R\$ 0,00
Usabilidade e Conscientização - Plataforma Icom Libras	Equipe Multiprofissional	29	16/04/2025	1h	Icom	R\$ 0,00
Ginástica Laboral - CEIR	Equipe Multiprofissional	16	22/04/2025	1h	CIASPI/Psicologia	R\$ 0,00
Ginástica Laboral - STE	Motoristas	21	22/04/2025	1h	CIASPI/Psicologia	R\$ 0,00
Abril Verde - CEIR	Equipe Multiprofissional	72	23/04/2025	1h	SESMT/Enfermaria	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

PDL - Liderança Adaptativa e Estratégica	Liderança - Supervisores e Coordenadores	55	24/04/2025	4h	EGEPI	R\$ 0,00
Curso de Libras - Modulo 07	Equipe Multiprofissional	27	24/04/2025	3h	Profª Nádia Elaine	R\$ 0,00
PDL - Liderança Adaptativa e Estratégica	Liderança - Gerentes e Diretores	20	25/04/2025	3h	EGEPI	R\$ 0,00
Reabilitar para todos: Diversidade em Foco (Saúde Mental e Diversidade) - CEIR	Equipe Multiprofissional	48	25/04/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Integração	Fisiatria	1	28/04/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Reabilitar para todos: Diversidade em Foco (Saúde Mental e Diversidade) - STE	Equipe Multiprofissional	21	29/04/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Encontro com a Superintendência	Equipe Multiprofissional	36	29/04/2025	2h	DH	R\$ 0,00
Abril Verde - STE	Equipe Multiprofissional	22	30/04/2025	2h	SESMT	R\$ 0,00

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – MAIO

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Curso de Libras - Módulo 8	EQUIPE MULTI	23	02/05/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Higienização das mãos	EQUIPE MULTI	67	05/05/2025	2h	NQSP	R\$ 0,00
Aniversário do CEIR	EQUIPE MULTI	233	08/05/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Curso de Libras - Módulo 9	EQUIPE MULTI	25	09/05/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Ação de dia das mães	EQUIPE MULTI	11	09/05/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Treinamento Segurança dos Equipamentos	LIMPEZA	14	09/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Treinamento Competências Comportamentais	LÍDERES	17	14/05/2025	2h	DH	R\$ 0,00
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	30	14/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	22	15/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Curso de Libras - Módulo 9	EQUIPE MULTI	26	16/05/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Prevenção de Comportamentos Agressivos no TEA	EQUIPE MULTI	27	17/05/2025	10h	RHI	R\$ 0,00
Maio Amarelo	EQUIPE MULTI	27	19/05/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Integração – CEIR (manhã)	EQUIPE MULTI	4	19/05/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Integração - CEIR (tarde)	EQUIPE MULTI	3	19/05/2025	3h	DH	R\$ 0,00
Apresentação da pesquisa de clima - gestores	LÍDERES	5	21/05/2025	3h	DH	R\$ 0,00
PDL - Recrutamento e seleção e Gestão da Demissão	LÍDERES	58	22/05/2025	4h	DH	R\$ 0,00
PDL - Gestão de Conflito e Tomada de Decisão	LÍDERES	16	23/05/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Treinamento sobre Desinfecção de Superfícies	LIMPEZA	14	23/05/2025	2h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Primeiros Socorros e Atendimento Básico	EQUIPE MULTI	20	26/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Treinamento: Missão, Visão e Valores da Organização	EQUIPE MULTI	20	27/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	23	28/05/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Hospitalar 2025	LIDERANÇA	2	20 a 23 de maio de 2025	50	Hospitalar by informa Markets	R\$ 0,00
Seminário Estadual Prevenir e Cuidar.	EQUIPE MULTI	2	23/05/2025	8h	DIVISA	R\$ 0,00
III Fórum de Executivos em Saúde do Piauí	EQUIPE MULTI	3	24/05/2025	8h	CBEXs	R\$ 0,00
Treinamento Sobre Etarismo STE	EQUIPE MULTI	21	29/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Treinamento Sobre Etarismo CEIR	EQUIPE MULTI	22	30/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Curso de Libras - Módulo 11	EQUIPE MULTI	23	30/05/2025	1h	DH	R\$ 0,00

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO – JUNHO

TREINAMENTO	SETOR TREINADO	Nº DE PARTICIPANTES	DATA	CARGA HORÁRIA / TURMA	APLICAÇÃO	INVESTIMENTO
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	32	04/06/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Curso de Libras - Módulo 12	EQUIPE MULTI	23	06/06/2025	4h	DH	R\$ 0,00
INTEGRAÇÃO	EQUIPE MULTI	2	09/06/2025	3h	DH	R\$ 0,00
PDL - Comunicação Assertiva para Gestores (coordenadores/supervisores)	LIDERES	51	13/06/2025	1h	DH	R\$ 0,00
PDL - Comunicação Assertiva para Gestores (Gerência)	LIDERES	9	13/06/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Roda de conversa: Gênero e Sexualidade	EQUIPE MULTI	12	13/06/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	25	18/06/2025	1h	DH	R\$ 0,00

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Treinamento Comunicação Eficaz	CENTRO DIAGNÓSTICO	9	20/06/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Curso de Libras – Módulo 13	EQUIPE MULTI	20	20/06/2025	4h	DH	R\$ 0,00
Conscientização sobre Diabetes Mellitus	EQUIPE MULTI	9	23/06/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Encontro com a Superintendência	EQUIPE MULTI	8	24/06/2025	1h	DH	R\$ 0,00
Ginástica Laboral	EQUIPE MULTI	18	25/06/2025	1h	SESMT	R\$ 0,00
Curso de Libras - Módulo 14	EQUIPE MULTI	24	27/06/2025	4h	DH	R\$ 0,00

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

- **Palestra “Regimento Geral do Setor de Psicologia” - RHI:** Apresentação e discussão do regimento interno do setor de psicologia do RHI, abordando suas normas, fluxos de trabalho e diretrizes para atuação profissional.
- **Integração:** Apresentação institucional para novos colaboradores, abordando a missão, valores, estrutura organizacional e principais processos da instituição.
- **Capacitismo:** Sensibilização e informação sobre o capacitismo, suas diversas formas de manifestação e os impactos negativos para pessoas com deficiência, promovendo a reflexão e a adoção de práticas inclusivas.

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

• **Curso Básico de Libras:** Curso introdutório à Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS), com foco no desenvolvimento de habilidades básicas de comunicação para facilitar a interação com usuários e colaboradores surdos, promovendo a inclusão e a acessibilidade comunicacional na instituição.

• **Capacitação “POP de Transferência e Locomoção Intra e Extra Ambulatorial”:** Treinamento prático sobre o Procedimento Operacional Padrão (POP) para a transferência e locomoção segura de pacientes dentro e fora do ambiente ambulatorial, visando a segurança do paciente e do profissional.

• **Treinamento “Regimento Interno de Reabilitação Desportiva”:** Apresentação e análise detalhada do regimento interno específico do setor, abordando as normas, critérios, fluxos de atendimento, responsabilidades da equipe multidisciplinar e diretrizes para a prática.

• **Treinamento “Regimento Interno de Fisioterapia”:** Exposição e debate sobre as normas de funcionamento do setor de fisioterapia, discorrendo sobre os processos de atendimento aos pacientes, as atribuições dos fisioterapeutas, avaliação e tratamento, etc.

• **Divulgação: Treinamento sobre Plano de Evacuação, Plano de Prevenção a Invasões e Furto/Roubo, Riscos Organizacionais:** Disseminação e instrução acerca dos protocolos de evacuação em situações de emergência, das estratégias de prevenção contra invasões e ocorrências de furto/roubo, e da identificação e gestão dos riscos inerentes às atividades da organização.

• **Cartilha de Responsabilidade dos Usuários e Acompanhantes; Declaração com Normas Institucionais para Usuários; Política de Diversidade Social:** Apresentação dos direitos e deveres dos usuários e acompanhantes, divulgação das normas institucionais para os usuários e discussão da política de diversidade social da instituição, promovendo a compreensão das responsabilidades, o respeito às diretrizes e a valorização da diversidade.

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

• **Ginástica Laboral:** Sessões de exercícios físicos leves e alongamentos no ambiente de trabalho, com o objetivo de promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores, prevenir lesões musculoesqueléticas, reduzir o estresse e aumentar a disposição para as atividades laborais.

• **Usabilidade e Conscientização - Plataforma Icom Libras:** Apresentação e treinamento sobre a usabilidade da Plataforma Icom Libras, com o objetivo de capacitar os usuários a utilizarem eficientemente os recursos de tradução e interpretação em LIBRAS oferecidos pela plataforma, além de promover a conscientização sobre a importância da acessibilidade e da inclusão.

• **Abril Verde:** Orientações de hábitos saudáveis, aferição de pressão arterial, medição de circunferência abdominal e sobre acidentes de trabalho.

• **PDL - Programa de Desenvolvimento de Liderança: Cultura Institucional e Liderança Adaptativa na Gestão Pública:** Programa de capacitação para o desenvolvimento de líderes, abordando a importância da cultura institucional e o desenvolvimento de habilidades de liderança adaptativa no contexto da gestão pública, visando aprimorar a capacidade de gestão, a tomada de decisões estratégicas e o engajamento das equipes.

• **Reabilitar para todos: Diversidade em foco (Saúde Mental e Diversidade):** Capacitação sobre a importância da diversidade no contexto da reabilitação e da saúde mental, abordando as necessidades específicas de diferentes grupos e promovendo práticas de cuidado inclusivas e equitativas.

• **Curso de Libras – Módulos 8, 9, 10 e 11 (02/05, 09/05, 16/05 e 30/05):** Capacitação contínua voltada à comunicação em Língua Brasileira de Sinais, visando promover a inclusão de pessoas surdas nos atendimentos da Entidade. Cada módulo aprofunda sinais, expressões e vocabulários temáticos distintos, com foco em contextos de saúde e atendimento humanizado;

• **Higienização das Mãos:** Treinamento voltado à prevenção de infecções, reforçando as técnicas corretas de higienização conforme os protocolos da Anvisa e OMS, com foco na segurança do paciente e do profissional de saúde;

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

• **Treinamento – Segurança dos Equipamentos:** Capacitação sobre uso correto e seguro de equipamentos de limpeza, abordando manuseio, conservação e prevenção de acidentes.

• **Treinamento – Competências Comportamentais:** Treinamento para os gestores relacionado as competências comportamentais, para auxiliar no preenchimento do PDI.

• **Ginástica Laboral (14, 15 e 28/05):** Atividades físicas breves realizadas no ambiente de trabalho com o objetivo de prevenir doenças ocupacionais, promover bem-estar físico e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores.

• **Prevenção de Comportamentos Agressivos no TEA:** Treinamento voltado ao manejo e acolhimento de usuários com Transtorno do Espectro Autista (TEA), com foco na identificação de gatilhos e aplicação de estratégias de prevenção e contenção de comportamentos agressivos.

• **Maio Amarelo:** Ação educativa em alusão à campanha Maio Amarelo, com foco na conscientização sobre segurança no trânsito, prevenção de acidentes e valorização da vida.

• **Integração – 19/05:** Apresentação institucional para novos colaboradores, abordando cultura organizacional, normas internas, setores da instituição e principais fluxos de trabalho.

• **Apresentação da Pesquisa de Clima – Gestores:** Momento de devolutiva da Pesquisa de Clima Organizacional, com discussão dos resultados, principais pontos de atenção e estratégias para melhorias no ambiente de trabalho.

• **PDL (Programa de Desenvolvimento de Líderes):**

• **Recrutamento e Seleção e Gestão da Demissão:** Orientações sobre boas práticas no processo seletivo, alinhamento com a cultura organizacional e condução humanizada de desligamentos.

• **Gestão de Conflitos e Tomada de Decisão:** Técnicas para mediação de conflitos, comunicação assertiva e fortalecimento da postura decisória dos líderes.

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

• **Treinamento – Desinfecção de Superfícies:** Técnicas de limpeza hospitalar, utilização correta dos saneantes e higienização das mãos;

• **Primeiros Socorros e Atendimento Básico:** Treinamento prático sobre condutas imediatas em situações de emergência, incluindo desmaios, engasgos, RCP (reanimação cardiopulmonar) e chamadas de socorro.

• **Treinamento – Missão, Visão e Valores da Organização:** Sensibilização sobre os princípios que norteiam a atuação da Entidade, promovendo alinhamento entre os colaboradores e a cultura organizacional.

• **Hospitalar 2025:** Abordagem sobre a maior feira de saúde da América Latina, com apresentação de tendências, tecnologias e boas práticas em gestão hospitalar.

• **Seminário Estadual "Prevenir e Cuidar":** Evento promovido para discutir práticas de prevenção e controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS), com foco também na saúde do trabalhador.

• **III Fórum de Executivos em Saúde do Piauí:** Encontro que reuniu lideranças da área da saúde para debater gestão estratégica, desafios do setor, inovação e políticas públicas voltadas à melhoria da assistência.

• **Treinamento sobre Etarismo:** Capacitação sobre prevenção ao preconceito relacionado à idade, com foco no respeito à diversidade etária, combate à discriminação e promoção de um ambiente inclusivo.

• **Curso de Libras – Módulos 12, 13 e 14 (06/06, 20/06 e 27/06):** Capacitação contínua voltada à comunicação em Língua Brasileira de Sinais, visando promover a inclusão de pessoas surdas nos atendimentos da Entidade. Cada módulo aprofunda sinais, expressões e vocabulários temáticos distintos, com foco em contextos de saúde e atendimento humanizado;

• **Ginástica Laboral (04/06, 18/06 e 25/06):** Atividades físicas breves realizadas no ambiente de trabalho com o objetivo de prevenir doenças ocupacionais, promover bem-estar físico e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores.

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

• **Integração - 09/06:** Apresentação institucional para novos colaboradores, abordando cultura organizacional, normas internas, setores da instituição e principais fluxos de trabalho.

• **Roda de Conversa – Gênero e Sexualidade - 13/06:** Encontro formativo com foco na promoção do respeito à diversidade e na desconstrução de preconceitos relacionados a gênero e sexualidade, fortalecendo práticas institucionais inclusivas e contribuindo para um ambiente mais acolhedor e seguro para todos.

• **PDL (Programa de Desenvolvimento de Líderes):** Capacitação do Programa de Desenvolvimento de Líderes com foco no aprimoramento da comunicação interpessoal dos gestores, abordando práticas assertivas, escuta ativa e mediação de conflitos, promovendo relações saudáveis e efetivas no ambiente de trabalho.

• **Treinamento Comunicação Eficaz - 20/06:** Treinamento voltado para colaboradores da equipe do Centro Diagnóstico, com foco na temática da Comunicação Eficaz, abordando a melhoria das interações interpessoais, o fortalecimento do trabalho em equipe e o aprimoramento das práticas profissionais no contexto institucional.

• **Conscientização sobre diabetes Mellitus 23/06:** Capacitação sobre prevenção ao preconceito relacionado à idade, com foco no respeito à diversidade etária, combate à discriminação e promoção de um ambiente inclusivo.

• **Encontro com a Superintendência - 24/06:** Encontro institucional realizado bimestralmente com o objetivo de apresentar os novos colaboradores à Superintendência e proporcionar um momento de aproximação entre a alta gestão e os profissionais recém-chegados. A iniciativa visa promover o acolhimento, fortalecer os vínculos institucionais e valorizar a integração entre os diferentes níveis da organização.



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Conclusão

A realização destes treinamentos e ações destaca o compromisso contínuo da Associação Reabilitar com a capacitação e valorização de seus colaboradores. Ao fomentar o desenvolvimento técnico e comportamental, contribuimos para um ambiente de trabalho mais integrador, cooperativo e seguro. Com esse investimento, não só garantimos a excelência nos serviços prestados, mas também promovemos o crescimento pessoal e profissional de cada membro da equipe. Seguimos dedicados a criar oportunidades que impulsionem o progresso de nossos colaboradores, alinhando-nos à missão, visão e aos valores da organização, com foco na qualidade e eficiência no atendimento.



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.851/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

Av. Dom Severino, nº 795, Bairro de Fátima.
Salas D, E, F, G e H.
CEP: 64.049-370 | Teresina - PI
Fone: (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0002-02

Indicadores – ABRIL CEIR



STE



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

Indicadores – MAIO
CEIR



STE



Indicadores – JUNHO
CEIR



INTEGRAÇÃO



CAPACITISMO



PALESTRA –REGIMENTO GERAL - PSICOLOGIA



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

DIVULGAÇÃO – PLANO DE PREVENÇÃO A INVASÕES E FURTO/ROUBO E
PLANO DE EVACUAÇÃO – RISCOS ORGANIZACIONAIS



TREINAMENTO – REGIMENTO INTERNO – REABILITAÇÃO DESPORTIVA -
FISIOTERAPIA



ABRIL VERDE



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

CURSO DE LIBRAS



SAÚDE MENTAL E DIVERSIDADE



ENCONTRO COM A SUPERINTENDÊNCIA



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

GINÁSTICA LABORAL



ICOM LIBRAS – USABILIDADE E CONSCIENTIZAÇÃO



ADEQUAÇÃO SIMPLES – PRÁTICAS DA NOVA NR1



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

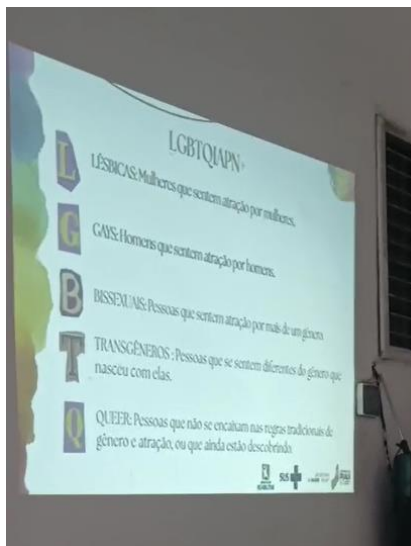
BPM DAY 2025



ABRIL VERDE



DIVERSIDADE EM FOCO: SAÚDE MENTAL E DIVERSIDADE



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO
GINÁSTICA LABORAL





HIGIENIZAÇÃO DA MÃOS



ANIVERSÁRIO DO CEIR





AÇÃO DIA DAS MÃES



TREINAMENTO SEGURANÇA DOS EQUIPAMENTOS



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

TREINAMENTO COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS



GINÁSTICA LABORAL



CURSO DE LIBRAS - MÓDULO 10



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO
PREVENÇÃO DE COMPORTAMENTOS AGRESSIVOS NO TEA

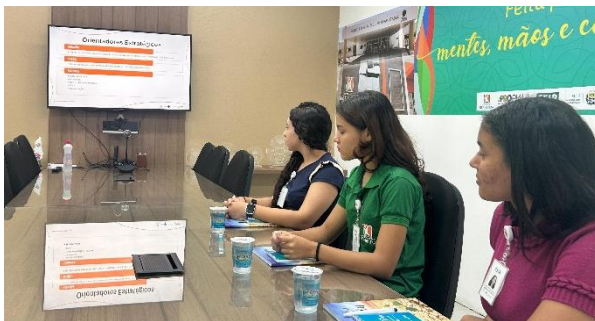


MAIO AMARELO



INTEGRAÇÃO





APRESENTAÇÃO DA PESQUISA DE CLIMA - GESTORES



PDL - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO E GESTÃO DA DEMISSÃO



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

PDL - GESTÃO DE CONFLITO E TOMADA DE DECISÃO



TREINAMENTO SOBRE DESINFECÇÃO DE SUPERFÍCIES



PRIMEIROS SOCORROS E ATENDIMENTO BÁSICO



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

TREINAMENTO: MISSÃO, VISÃO E VALORES DA ORGANIZAÇÃO.



HOSPITALAR 2025



SEMINÁRIO ESTADUAL PREVENIR E CUIDAR



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

III FÓRUM DE EXECUTIVOS EM SAÚDE DO PIAUÍ



TREINAMENTO SOBRE ETARISMO - STE



TREINAMENTO SOBRE ETARISMO - CEIR







CURSO DE LIBRAS - MÓDULO 12



INTEGRAÇÃO



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

PDL - COMUNICAÇÃO ASSERTIVA PARA GESTORES



PDL - COMUNICAÇÃO ASSERTIVA PARA GESTORES



RODA DE CONVERSA: GÊNERO E SEXUALIDADE



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

GINÁSTICA LABORAL



CURSO DE LIBRAS - MÓDULO 13



COMUNICAÇÃO EFICAZ



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

ENCONTRO COM A SUPERINTENDÊNCIA



CURSO DE LIBRAS - MÓDULO 14



Alaine Pereira Araujo

Alaine Pereira Araujo

Assistente de Desenvolvimento Humano

Alaine Pereira Araujo
Assistente de Desenvolvimento Humano
Associação Reabilitar

Rayanne Maria de Oliveira Sousa

Rayanne Maria de Oliveira Sousa

Supervisora de Desenvolvimento Humano

Rayanne Maria de Oliveira Sousa
Supervisora de Desenvolvimento Humano
Associação Reabilitar

Teresina - PI, 09 de julho de 2025

Desenvolvimento Humano – Associação Reabilitar



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual nº 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal nº 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual nº 5.951/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal nº 3.777/2008

Av. Dom Saverino, nº 795, Bairro de Fátima.
Salas D, E, F, G e H.
CEP: 64.049-370 | Teresina - PI
Fone: (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0002-02